



Oggetto: CIRCOLARE INFORMATIVA DEL MESE DI APRILE 2011.

Con la presente circolare mensile, lo studio desidera informare e aggiornare i signori clienti in merito alle recenti novità normative in materia lavoro e in campo previdenziale e fiscale.

Riportiamo di seguito, per Vostra conoscenza, una selezione delle novità ritenute di maggiore interesse:

- Assenteismo virtuale sul posto di lavoro pag. 2
- Le novità per il lavoro nel Decreto Milleproroghe pag. 2
- Al via la conciliazione obbligatoria pag. 4
- Tornano i buoni vacanza con il contributo dello Stato pag. 4
- Flussi extracomunitari 2011: al via le domande di ingresso pag. 4
- Gestione on line del lavoro della Colf pag. 4
- Rol ed festività non goduti: vige l'obbligo contributivo pag. 5
- Immediatamente operativa la cedolare secca sugli affitti pag. 5
- Detassazione degli straordinari: ecco gli accordi territoriali pag. 5
- Le novità in materia di compensazione pag. 6
- Studi di settore: l'ok della Commissione ai correttivi 2010 pag. 7
- Lotta all'evasione: si punta su redditometro e spesometro pag. 7
- Contributi statali in favore di enti e associazione pag. 7
- Ricerca e selezione del personale pag. 8
- Principali scadenze dal 1° Aprile al 30 Aprile 2011 pag. 9

Nella *Home Page* del nostro sito sono inoltre disponibili i seguenti nuovi documenti:



LA CEDOLARE SECCA SUGLI AFFITTI



LA MEDIAZIONE CIVILE OBBLIGATORIA



DETASSAZIONE DEGLI STRAORDINARI: CHIARIMENTI 2011

ASSENTEISMO VIRTUALE SUL POSTO DI LAVORO

L'utilizzo sempre più diffuso dei social networks - facebook in testa - impone alle aziende di mettere in atto un insieme di azioni volte a limitare l'uso di internet sul posto di lavoro.

La questione chiave riguarda l'accesso durante l'orario di lavoro. Il tempo impiegato per queste "operazioni" costituisce attività extralavorativa denominata "**assenteismo virtuale**". Si tratta di un inadempimento del lavoratore che potrà avere conseguenze disciplinari più o meno gravi a seconda della quantità di tempo sottratto al lavoro.

Alcuni datori di lavoro affrontano il problema limitando i tempi di accesso alla rete durante la pausa pranzo; altri bloccando l'accesso ad internet a monte. Altra questione riguarda le possibili conseguenze per il lavoratore - anche il licenziamento - della diffusione di commenti negativi sul proprio datore di lavoro o di informazioni riservate sull'attività aziendale. Spetterà al giudice, in questo caso, valutare la gravità concreta del fatto e le conseguenze sanzionatorie.

LE NOVITÀ PER IL LAVORO NELLA CONVERSIONE DEL DECRETO MILLEPROROGHE

E' stato convertito nella legge 26 febbraio 2011, n.10, il *c.d. Milleproroghe*, il consueto decreto di fine anno finalizzato a prorogare per l'anno successivo misure temporanee o sperimentali in scadenza.

In sede di conversione, oltre alla conferma delle proroghe disposte dal D.L. n.225/10, sono state introdotte alcune **novità di particolare interesse per l'amministrazione del personale**.

Di seguito si riepilogano le principali disposizioni.

Impugnazione dei licenziamenti

La nuova procedura per l'impugnazione dei licenziamenti (art.6, co.1 della L. n.604/66), così come modificata dal Collegato Lavoro dal 24 novembre 2010, è stata "**sospesa**" fino al **31 dicembre 2011**.

La norma sospesa prevede che l'impugnazione del licenziamento sia effettuata entro il termine di decadenza di 60 giorni dalla ricezione, in forma scritta, del licenziamento o dalla comunicazione dei motivi, con qualsiasi atto scritto anche extragiudiziale. L'impugnazione diviene inefficace se entro i successivi 270 giorni il ricorso non è depositato nella cancelleria del tribunale competente o non viene effettuata la richiesta di tentativo di conciliazione o arbitrato.

La sospensione sembra riguardare, in base al testo di legge, l'intero ambito di applicazione delle scadenze per l'impugnazione, estesa, sempre dal Collegato Lavoro, anche ai contratti a termine, al trasferimento etc. Tuttavia si segnala che, sul punto, è stato approvato dalla Camera in data 25 febbraio 2011 l'ordine del giorno n.12, in cui si afferma che la sospensione non comporta "*il differimento dell'applicazione dei termini decadenziali anche alle fattispecie previste ai successivi commi 3 e 4*", impegnando così il Governo "*a emanare disposizioni in tal senso, al fine di evitare ogni possibile incertezza interpretativa, attraverso l'esplicitazione della permanenza dell'obbligo di impugnare, entro i termini di decadenza previsti, le fattispecie di cui all'art. 32, commi 3 e 4, della legge 4.11.10, n. 183*".

Lavoratori disabili

Il termine di 60 giorni, previsto per la presentazione agli uffici competenti della richiesta di assunzione di lavoratori disabili (art.9, co.1, L. n.68/99), è elevato a **90 giorni per i soli datori di lavoro del settore minerario**.

Lavoratori licenziati da enti non commerciali in crisi

È stata **prorogata, per tutto il 2011**, l'agevolazione in favore dei lavoratori licenziati da enti non commerciali, con più di 1800 dipendenti, operanti in Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sardegna, Sicilia, Abruzzo e diverse province del centro-Nord, pari a un trattamento economico corrispondente all'80% dell'importo massimo dell'indennità di mobilità (comprensivo della contribuzione figurativa e degli assegni per il nucleo familiare, ove spettanti).

Dilazioni di pagamento

In caso di dilazioni di pagamento, concesse dall'agente di riscossione per l'esistenza, in capo al contribuente, di una temporanea situazione di difficoltà finanziaria, qualora non sia effettuato il pagamento della prima rata, ovvero delle prime due rate del piano di rientro, è prevista la possibilità di **proroga, fino a 72 mesi**, del versamento delle rate non versate se:

- ▶ la dilazione è stata concessa prima della data di entrata in vigore del decreto Milleproroghe;
- ▶ viene dimostrato il temporaneo peggioramento della situazione di difficoltà che ha legittimato la concessione della prima dilazione.

Lavoro accessorio

È stata prorogata a tutto il 2011 la possibilità di utilizzare il lavoro occasionale accessorio, con pagamento della prestazione tramite *voucher*, sia nel caso di lavoratore titolare di un contratto a tempo parziale sia dai percettori di forme di integrazione al reddito. Pertanto, potranno essere richieste, in qualsiasi settore produttivo, prestazioni di lavoro occasionale, con il solo divieto di utilizzo per il datore titolare del rapporto *part-time*. Inoltre, il lavoro accessorio potrà essere richiesto ai titolari di prestazioni integrative al reddito, nel limite di 3.000,00 euro cumulabili con il trattamento integrativo.

Ammortizzatori sociali

Sono stati finanziati, anche per l'anno 2011, gli ammortizzatori sociali previsti dall'art.19, co.1, del D.L. n.185/08, affinché possano garantire un trattamento economico pari a quello della cassa integrazione in deroga.

Prorogate le scadenze per i versamenti fiscali e contributivi per l'alluvione del Veneto

La **proroga** del termine, prevista espressamente al **30 giugno 2011**, si riferisce esclusivamente ai soggetti che abbiano ricevuto l'ordinanza di sgombero o di evacuazione, i cui danni siano stati attestati dal Commissario straordinario, ma solo per i pagamenti sospesi con decreto del 2 dicembre scorso.

Per maggiori informazioni è possibile consultare, nella *home page* del nostro sito, il documento di approfondimento.

AL VIA LA CONCILIAZIONE OBBLIGATORIA

Dal **venti di marzo** è entrata in vigore la nuova legge sulla conciliazione obbligatoria nei casi di giudizio civile.

Così per liti di condominio, eredità e molto altro bisognerà recarsi da un mediatore e tentare la via delle conciliazione prima di arrivare davanti ad un giudice.

E' questa, in estrema sintesi, la novità introdotta dal nuovo istituto della mediazione civile e commerciale, che ha come finalità, quella di ridurre il lavoro dei tribunali favorendo lo smaltimento dei carichi arretrati.

Per maggiori informazioni è possibile consultare, nella *home page* del nostro sito, il documento di approfondimento.

TORNANO I BUONI VACANZE CON IL CONTRIBUTO DELLO STATO

I buoni vacanza sono stati pensati per stimolare lo sviluppo del settore turistico ed accordare maggiore tutela a consumatori ed operatori del settore.

Sono buoni acquistabili con uno sconto percentuale rappresentato dal contributo statale che varia dal 20% al 45% a seconda della fascia di reddito ISEE di appartenenza.

I Buoni Vacanza sono emessi dall'associazione "Buoni Vacanza Italia", sono nominativi ed hanno il valore nominale di 20 Euro cadauno.

Sono acquistabili in blocchetti, per un importo a scelta, su cui si applica lo sconto percentuale rappresentato dal contributo statale.

Gli aventi diritto potranno inoltrare una richiesta mediante una procedura on line collegandosi al sito www.buonivacanze.it

LAVORO

FLUSSI EXTRACOMUNITARI 2011: AL VIA LE DOMANDE PER L'INGRESSO IN ITALIA

E' **operativa la procedura online** per l'assunzione di 60.000 lavoratori extracomunitari stagionali.

Sono ammessi in Italia, per motivi di lavoro subordinato stagionale, i cittadini stranieri non comunitari residenti all'estero entro una quota di 60.000 unità, da ripartire tra le regioni e le province autonome.

Le domande dovranno essere trasmesse online utilizzando il servizio di inoltro telematico disponibile nella sezione dedicata del sito del Ministero dell'Interno. I datori di lavoro potranno presentare le domande fino alle ore 24 del 31 dicembre 2011.

GESTIONE ON LINE DEL LAVORO DELLA COLF

Dal 1° aprile il rapporto di lavoro domestico può essere gestito esclusivamente in modalità online: è questo l'effetto dell'innovazione attuata dall'Inps con le recenti disposizioni dello scorso 11 marzo.

Due sono gli ambiti su cui è intervenuto l'istituto: la gestione del rapporto di lavoro e il versamento della contribuzione.

Con riferimento agli adempimenti riguardanti le comunicazioni obbligatorie di assunzione, le trasformazioni, le proroghe e le cessazioni, il cittadino dovrà operare attraverso la sezione Servizi online del sito internet dell'Inps.

Per quanto riguarda invece le modalità di versamento dei contributi scompare definitivamente la possibilità di pagare con bollettino postale che viene sostituito dal sistema Mav.

ROL ED EX FESTIVITÀ NON GODUTI: VIGE L'OBBLIGO CONTRIBUTIVO.

Il Ministero del Lavoro, con risposta a interpello n.16 dell'8 marzo, fornisce precisazioni in merito al mancato godimento o pagamento, entro la scadenza fissata dai Ccnl, dei permessi per riduzione di orario (Rol) e per ex festività.

Il Ministero chiarisce che un eventuale slittamento nel pagamento dei suddetti permessi oltre il termine stabilito dal Ccnl, per effetto di un accordo o di una prassi aziendale condivisa, e la conseguente errata o omessa registrazione sul LUL, non ha conseguenze sanzionatorie.

Diversamente, **per quanto riguarda l'obbligo contributivo** in caso di mancato godimento dei permessi e di mancato pagamento dell'indennità sostitutiva alle scadenze fissate dai Ccnl, deve essere osservato l'adempimento dell'obbligo contributivo entro il giorno 16 del mese successivo a quello in cui si colloca il termine ultimo di godimento del permesso.

FISCALE

IMMEDIATAMENTE OPERATIVA LA CEDOLARE SECCA SUGLI AFFITTI

Con l'approvazione del decreto attuativo del federalismo fiscale municipale, in vigore dal 7 aprile, scatta già dal 2011 la nuova imposta sostitutiva sui canoni di locazione cosiddetta **cedolare secca**.

L'imposta sostitutiva riguarda gli immobili affittati a uso abitativo e sostituisce l'attuale tassazione ai fini IRPEF e l'imposta di registro, con un prelievo fisso del 21% o del 19% per i canoni agevolati.

Si attende ora il provvedimento dell'Agenzia delle Entrate che stabilirà le modalità di esercizio dell'opzione e di versamento dell'imposta.

Per maggiori informazioni è possibile consultare, nella *home page* del nostro sito, il documento di approfondimento.

DETASSAZIONE DEGLI STRAORDINARI: ARRIVANO GLI ACCORDI TERRITORIALI

Con circolare congiunta del 14 febbraio, l'Agenzia delle Entrate ed il Ministero del Lavoro erano intervenuti affermando che, per il 2011, **l'imposta sostitutiva del 10%** sulle somme collegate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza, avrebbe dovuto essere subordinata ad un accordo o un contratto collettivo aziendale o territoriale oppure all'intervento di una rappresentanza sindacale.

Tale previsione aveva di fatto determinato la sospensione, per l'anno 2011, del regime di tassazione agevolato per la quasi totalità dei lavoratori.

Oggi, grazie all'intesa raggiunta l'8 marzo tra Confindustria, Cgil, Cisl e Uil si è aperta la strada alla sottoscrizione di accordi "standard" che per mettano alle imprese aderenti al settore di continuare a detassare le somme corrisposte a tale titolo ai propri lavoratori dipendenti; tuttavia, in attesa di ulteriori chiarimenti, **lo studio consiglia una linea prudentiale** sospendendo comunque l'applicazione della tassazione agevolata.

LE NOVITÀ IN MATERIA DI COMPENSAZIONE

Si riepilogano di seguito nuove disposizioni, **in vigore dal 1° gennaio 2011**, in materia di compensazioni tributarie.

La disciplina prevede il divieto di compensazione dei crediti, mediante modello di pagamento F24, in presenza di **debiti erariali e relativi accessori** (sanzioni, interessi, aggi e altre spese) di **ammontare superiore a € 1.500,00 iscritti a ruolo** e per i quali sia **scaduto il termine di pagamento** (il termine di pagamento si considera scaduto decorsi 60 giorni dalla notifica della cartella di pagamento).

La preclusione vale per tutte le cartelle, indipendentemente dalla data di notifica, di cui sia scaduto il termine di pagamento.

Il divieto non opera in presenza di ruoli per i quali sia concessa una sospensione.

In presenza di debiti per i quali sia stata concessa la rateazione e in caso di mancato pagamento delle rate alla scadenza prevista:

- se il **mancato pagamento** alla scadenza **riguarda una sola rata**, il piano di rateazione è ancora in essere e, quindi, esclusivamente la rata scaduta andrà computata al fine del raggiungimento del limite di € 1.500,00 euro;
- nel caso di **mancato pagamento della prima rata o, successivamente, di due rate**, il debitore decade automaticamente dal beneficio della dilazione e l'intero importo iscritto a ruolo è immediatamente riscuotibile e, quindi, la preclusione riguarda l'importo complessivo del debito residuo non pagato.

Si precisa che il divieto delle compensazioni opera fino a concorrenza degli importi iscritti a ruolo per i quali sia scaduto il termine di pagamento.

È ammissibile, in ogni caso, la compensazione *c.d. "interna"* delle somme iscritte a ruolo per imposte erariali (e relativi accessori) con crediti relativi alle medesime imposte.

Le sanzioni

L'inosservanza del divieto comporta l'applicazione di una sanzione amministrativa tributaria pari al 50% dell'importo dei debiti iscritti a ruolo fino a concorrenza dell'ammontare indebitamente compensato e, comunque, per un ammontare non superiore al 50% del credito indebitamente compensato. La sanzione non può essere applicata nell'ipotesi in cui sull'iscrizione a ruolo penda una contestazione giudiziale ovvero amministrativa.

Esemplificando, nell'ipotesi in cui il debito iscritto a ruolo ammonti ad € 10.000,00 e il credito compensato sia pari a € 14.000,00, la sanzione

amministrativa tributaria è pari al 50% di € 10.000,00 (€ 5.000,00). Nell'ipotesi, invece, in cui il debito iscritto a ruolo ammonta a € 10.000,00 e il credito compensato sia pari ad € 4.000,00, la sanzione amministrativa tributaria è pari al 50% di € 4.000,00 (€ 2.000,00).

Per maggiori informazioni è possibile consultare, nella *home page* del nostro sito, il documento di approfondimento.

STUDI DI SETTORE: L'OK DELLA COMMISSIONE ESPERTI AI CORRETTIVI 2010

Via libera ai correttivi da apportare agli studi di settore per il periodo d'imposta 2010.

Sono stati individuati tre tipologie di interventi: **analisi di normalità economica, correttivi congiunturali di settore e correttivi congiunturali individuali.**

I correttivi di quest'anno scaturiscono da un'approfondita indagine degli effetti della crisi, nei diversi settori e territori.

VARIE

LOTTA ALL'EVASIONE: SI PUNTA SU REDDITOMETRO E SPESOMETRO.

Il futuro della lotta all'evasione conta su **redditometro e spesometro**, ma anche, attraverso l'utilizzo dei social network come Facebook e Twitter.

Il nuovo redditometro e lo spesometro cercheranno di rintracciare redditi occultati misurando, rispettivamente, **tenore di vita e spesa**. Se le voci di uscita e di entrata non saranno in "sintonia", dovrà essere il contribuente a spiegarne la ragione.

Il redditometro sarà pronto entro il termine dei versamenti di giugno. La sperimentazione sarà fatta insieme alle associazioni di categoria a partire dalla metà di aprile o dall'inizio di maggio.

L'Agenzia delle Entrate rileverà il peso di spese delle famiglie; il programma di calcolo considererà sia i beni posseduti dal contribuente che quelli del nucleo. In questo modo sarà verificata in prima battuta la "congruità" del reddito familiare: in caso di grave discordanza dei valori di entrata con quelli di spesa verrà valutato il grado di "pericolosità" dei singoli contribuenti che dovranno in questo modo giustificare il tenore di vita ricostruito dall'amministrazione.

CONTRIBUTI STATALI IN FAVORE DI ENTI E ASSOCIAZIONI DI PROMOZIONE SOCIALE.

Il Ministero del Lavoro, con circolare n.6 del 18 febbraio 2011, ha chiarito i criteri e le modalità per il **riconoscimento di contributi** in favore di enti e associazioni di promozione sociale aventi sede unica o sedi in meno di dieci regioni che svolgono attività di evidente funzione sociale.

Limitatamente all'anno 2011, le istanze di riconoscimento da parte dei soggetti interessati dovranno pervenire al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali entro 15 giorni dalla data di pubblicazione di apposito avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE

PERMANENT	
IMPIEGATA CONTABILE	Diplomata in ragioneria. Conoscenza office e Sispac. Decennale esperienza come impiegata contabile con mansioni di prima nota, partita doppia, iva, ammortamenti, registrazione fatture, redazione del bilancio in completa autonomia. <u>45 giorni di preavviso.</u>
Franca residente a Canale	
	NOTE SUL PROFILO
INGEGNERE CIVILE	Conoscenza del pacchetto Office, Autocad 2D, STA DATA, DOLMEN. Iscritta all'albo professionale degli ingegneri, in possesso di abilitazione a coordinatore della sicurezza nei cantieri. <u>1 mese di preavviso</u>
Lucia, in corso di trasferimento ad Alba	
	NOTE SUL PROFILO
RESPONSABILE ANALISI CHIMICHE	Il candidato ha consolidato un'esperienza pluriennale nel settore alimentare. Le sue principali responsabilità sono nel controllo qualità, dalla gestione dei reclami e delle non conformità al Sistema qualità HACCP. Responsabile del Laboratorio analisi sensoriali, delle Analisi Chimiche e quelle Microbiologiche.
Marco residente a Sommariva	
SOMMINISTRAZIONE	
	NOTE SUL PROFILO
Operaio settore metalmeccanico.	8 anni di esperienza come operaio settore metalmeccanico con mansioni di montatore, manutentore, saldatore (tig ed elettrodo), utilizzo trapano a colonna. Disponibilità immediata anche su tre turni.
Frook residente a Bra	<u>Iscritto alle liste di mobilità.</u>
	NOTE SUL PROFILO
Panettiere	Esperienza di 5 anni come panettiere presso azienda dell'albese.
Pio residente ad Alba.	<u>Iscritto alle liste di mobilità fino a febbraio 2012.</u>
	NOTE SUL PROFILO
Impiegata commerciale - marketing	Diploma di ragioneria e perito commerciale, conoscenza di Office, AS400 e Lotus notes. Conoscenza inglese e francese parlati e scritti. Discreto tedesco. Ha maturato una significativa esperienza nell'ambito commerciale e marketing ,segreteria di direzione, svolgimento pratiche amministrative.
Antonella Residente a Asti	<u>Iscritta alle liste di mobilità.</u>
	NOTE SUL PROFILO
Impiegata amministrativa	Diplomata. Buona conoscenza del computer e del pacchetto Office e dei programma AS400. Conoscenza della lingua inglese orale e scritto. 17 anni di esperienza come impiegata amministrativa con mansioni di bollettazione, fatturazione, carico ordini clienti, gestione registri fiscali. <u>Iscritta alle liste di mobilità al 01/2013.</u>
Monica Residente a Trezzo T.	
	NOTE SUL PROFILO
Magazziniere-Carrellista in età di apprendistato	Diploma di perito agrario, in possesso di ECDL. Esperienza di 6 anni come magazziniere, cantiniere e addetto vendite. Buon uso muletto elettrico e traspallett. <u>Disponibile a contratto di apprendistato.</u>
Daniele residente a Diano d'Alba	
	NOTE SUL PROFILO
Operaio addetto al confezionamento.	7 anni di esperienza come operaio addetto al confezionamento e allo stampaggio. <u>Disponibilità immediata su orario giornaliero e su tre turni.</u>
Paola A. Residente a Canale	

PRINCIPALI SCADENZE 1° APRILE 2011 – 30 APRILE 2011

Di seguito evidenziamo i principali adempimenti dal **1° aprile 2011 al 30 aprile 2011**, con il commento dei principali termini di prossima scadenza.

Si ricorda ai Signori clienti che tutti gli adempimenti sono stati inseriti, prudenzialmente, con le loro scadenze naturali, nonostante nella maggior parte dei casi, i versamenti che cadono di sabato e nei giorni festivi si intendono prorogati al primo giorno feriale successivo.

domenica 10 aprile

Fondi dirigenti del commercio – Versamento

Versamento dei contributi trimestrali, dovuti ai Fondi Besusso, Pastore e Negri per i dirigenti di aziende commerciali, relativamente al trimestre precedente.

Contributi inps – Datori di lavoro domestico

Versamento dei contributi trimestrali, dovuti all'Inps per i collaboratori domestici, relativamente al trimestre precedente.

sabato 16 aprile

IVA - versamento

Versamento dell'Iva a debito eventualmente dovuta per il mese di dicembre per i soggetti che effettuano le liquidazioni con cadenza mensile.

Irpef versamento ritenute – Sostituti d'imposta

Versamento ritenute alla fonte sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, sui redditi di lavoro autonomo e su provvigioni trattenute dai sostituti d'imposta nel mese precedente.

Irpef versamento addizionali regionali e comunali – Sostituti d'imposta

Versamento in unica soluzione delle addizionali regionale e comunale trattenute ai lavoratori dipendenti sulle competenze del mese precedente a seguito delle operazioni di cessazione del rapporto di lavoro.

Versamento delle rate delle addizionali regionale e comunale trattenute ai lavoratori dipendenti sulle competenze del mese precedente a seguito delle operazioni di conguaglio di fine anno.

Irpef versamento acconto addizionale comunale – Sostituti d'imposta

Versamento della rata dell'acconto dell'addizionale comunale trattenuta ai lavoratori dipendenti sulle competenze del mese precedente.

Contributi Inps – Gestione Separata

Versamento dei contributi dovuti dai committenti alla gestione separata Inps su compensi corrisposti nel mese precedente.

Contributi Enpals – Versamento

Versamento dei contributi dovuti all'Enpals dalle aziende dello spettacolo e dello sport per il periodo di paga scaduto il mese precedente.

Contributi Inps – Datori di lavoro

Versamento dei contributi previdenziali e assistenziali dovuti all'Inps dai datori di lavoro, relativi alle retribuzioni del mese precedente.

mercoledì 20 aprile

Previdai – Versamento

Versamento dei contributi relativi al trimestre precedente per i dirigenti iscritti al Previdai.

Previndapi – Versamento

Versamento dei contributi relativi al trimestre precedente per i dirigenti iscritti al Previndapi.

lunedì 25 aprile

Contributi Enpaia – Versamento

Versamento dei contributi dovuti all'Enpaia per gli impiegati di aziende agricole, relativi al mese precedente.

Contributi Enpals – Denuncia mensile

Denuncia mensile unificata all'Enpals da parte delle aziende dello spettacolo e dello sport, relativa alle retribuzioni corrisposte nel mese precedente.

Inps – Richiesta autorizzazione Cig e Cigs

Presentazione all'Inps della richiesta di autorizzazione alla Cig e Cigs, per effetto di periodi di sospensione o riduzione di attività lavorativa iniziati in una settimana scaduta nel mese precedente.

sabato 30 aprile

UniEMens – Invio telematico

Termine per la trasmissione telematica della denuncia retributiva e contributiva UniEMens relativa al mese precedente.