



STUDIO ANSALDI & ASSOCIATI

di Ansaldo rag. Marco e Bolla rag. Antonella

Via San Paolo n. 3/A

12051 ALBA CN

Tel. 0173-366212 - 366805 Fax. 0173-366797

www.ansaldiassociati.it

Ai Signori Clienti

Oggetto: circolare informativa del mese di GENNAIO 2007.

Con la presente circolare mensile, lo studio desidera informare e aggiornare i signori clienti in merito alle recenti novità normative in materia di lavoro e in campo previdenziale e fiscale.

Riportiamo di seguito per Vostra conoscenza una selezione delle recenti variazioni legislative mentre è a disposizione sul nostro sito nella sezione APPROFONDIMENTI la trattazione e lo sviluppo delle seguenti importanti novità:

- **Obblighi informativi per il datore di lavoro sul TFR;**
- **Cooperative DPR 602/1970 – benefici contributivi e imponibile 2007;**
- **Novità fiscali per le auto concesse in uso promiscuo al dipendente.**

Lo studio comunica che seguirà a breve uno numero speciale della presente circolare che sarà dedicato all'esame di tutte le novità più importanti introdotte dalla FINANZIARIA 2007.

Restiamo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e approfondimenti.

NOVITA' LAVORO

Finanziaria e assunzioni

Nella seduta del 21 dicembre 2006 la Camera dei deputati con 337 voti a favore e 262 contrari ha votato la fiducia posta dal Governo sull'approvazione dell'articolo unico, composto da 1364 commi, del disegno di legge; la novità che trova immediato riscontro nella gestione del rapporto di lavoro riguarda la disposizione contenuta nell'art. 172 del disegno di legge.

Tale norma impone ai datori di lavoro privati (compresi i datori di lavoro agricolo) e pubblici di inviare, ai Centri per l'Impiego, anche per via telematica, specifica **comunicazione entro il giorno precedente l'instaurazione** dei seguenti rapporti:

1. lavoro dipendente;
2. lavoro autonomo con contratto di collaborazione coordinata e continuativa anche a progetto (fino ad oggi non prevista);
3. associati in partecipazione e soci di cooperativa con apporto di lavoro (fino ad oggi non prevista);
4. tirocini formativi di orientamento (stage) ed ogni tipo di esperienza lavorativa ad essi assimilata.

La comunicazione deve contenere tutti i dati identificativi del lavoratore nonché la tipologia di contratto, la mansione, l'inquadramento ed il trattamento economico e normativo applicato.

Si ritiene che debbano essere comunicati, con la medesima tempistica, anche trasferimenti e distacchi di lavoratori. Inoltre viene confermato l'obbligo di denuncia istantanea all'INAIL che, dal 2007, potrà avvenire solo per via telematica.

Obbligo di informare i dipendenti sulla destinazione del TFR

Sulla base della Finanziaria 2007 (in fase di approvazione) è stato anticipato al primo gennaio l'avvio della riforma della Previdenza complementare, ne derivano degli adempimenti a carico del datore di lavoro, di informazioni da dare al lavoratore subordinato sulla destinazione del TFR.

A tal fine si ricorda che la prima informativa deve essere data in data anteriore all'inizio del periodo di sei mesi (primo gennaio – 30 giugno 2007) entro il quale è previsto che il lavoratore eserciti in modo formale la sua opzione di destinazione.

Ingresso di ROMANIA e BULGARIA nella Comunità Europea

Con decorrenza 1° gennaio 2007 sono entrate a fare parte della U.E. la Romania e la Bulgaria.

La circolare congiunta del Ministero dell'Interno e del Ministero della Solidarietà Sociale n. 2 del 28.12.2006 chiarisce che, per quanto riguarda l'accesso al lavoro, prima di liberalizzare completamente la circolazione dei lavoratori subordinati provenienti dai due Paesi, è previsto il ricorso ad un regime transitorio per il periodo di un anno.

Tale regime, non si applica ai lavoratori inquadrati nei settori del lavoro:

- dirigenziale e altamente qualificato;
- agricolo e turistico-alberghiero;
- domestico e di assistenza alla persona;
- edile e metalmeccanico, nonché per il settore del lavoro stagionale e del lavoro autonomo

che pertanto possono essere assunti senza il rispetto delle regole del decreto flussi.

Per tutti gli altri settori sono previste procedure semplificate e la definizione, per l'anno 2007, di un'apposita quota di ingressi distinta da quella stabilita per i cittadini extra comunitari.

Pubblicato il decreto flussi bis – Anno 2006.

È stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 285 del 7 dicembre 2006 il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri che prevede una quota aggiuntiva di ingressi di lavoratori stranieri nel territorio nazionale per l'anno 2006.

Il decreto prevede un'ulteriore quota di ingressi di lavoratori extracomunitari per motivi di lavoro subordinato non stagionale, pari a 350.000 rispetto a quella già prevista lo scorso 15 febbraio 2006, concedibili sulla base delle domande di nulla osta al lavoro che, a seguito di verifica delle condizioni di ammissibilità risultano regolarmente presentate dai datori di lavoro entro la data del 21 luglio 2006.

Agevolazioni contributive anche per le assunzioni in cooperativa.

Il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale conferma che per i soci con contratto di subordinazione sono applicabili le agevolazioni contributive previste per le assunzioni di cassintegrati e disoccupati di lungo periodo, previste dalla legge n.407/90. Inoltre, il Ministero ricorda che le agevolazioni vanno calcolate sugli imponibili previdenziali dati dalle retribuzioni convenzionali, e per i soci delle cooperative in regime di decreto del Presidente della Repubblica n. 602/1970, a partire dal primo gennaio 2007, l'imponibile da utilizzare per il calcolo delle retribuzioni sarà quello valido per tutti i lavoratori dipendenti, per cui anche le agevolazioni andranno calcolate su tale imponibile.

Ulteriori chiarimenti sull'apprendistato.

Il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale ha fornito dei chiarimenti sull'apprendistato, in particolare:

- il datore di lavoro non è responsabile per gli atti illeciti posti in essere dal lavoratore nel percorso per recarsi ai corsi di formazione e l'infortunio è regolato dalla normativa sull'infortunio in itinere;
- la mancata frequentazione dei corsi di formazione da parte del minore fa perdere al datore di lavoro il diritto alle agevolazioni, ma se i corsi non vengono seguiti per volontà del minore il datore di lavoro potrà procedere al licenziamento per giusta causa;
- le 120 ore di formazione aggiuntiva prevista per i minori sono da considerarsi come ore lavorative e vanno retribuite;
- per gli apprendisti part time la durata della prestazione deve permettere il conseguimento della qualifica, e le ore di formazione minime, cioè 120, non vanno riproporzionate.

Pubblicate le nuove tabelle ACI.

Pubblicate nel supplemento ordinario n. 233 della Gazzetta Ufficiale n. 288 del 12 dicembre 2006, il comunicato dell'Agenzia delle Entrate contenente le nuove tabelle nazionali dei costi chilometrici di autovetture e motocicli elaborate dall'ACI e valide per il 2007.

Tali tabelle vengono pubblicate ogni anno nel sito www.aci.it ma al momento sono consultabili solo quelle relative al 2006.

NOVITA' PREVIDENZIALI

In arrivo avvisi bonari per artigiani e commercianti.

In questi giorni sono stati inviati dall'INPS numerosi avvisi bonari riguardanti le verifiche sui contributi dovuti sul maggior reddito di artigiani e commercianti accertato per l'anno 2005 e per i redditi di competenza degli anni 2002 e 2003.

L'INPS fa sapere che gli accertamenti relativi sono stati espletati dall'Agenzia delle Entrate e non dallo stesso Istituto e dunque dal momento che l'INPS non ha alcuna documentazione relativa agli accertamenti in esame, le eventuali eccezioni all'imposizione contributiva e all'importo richiesto non possono essere definiti dagli Uffici, ma devono essere esclusivamente definite dall'Amministrazione Finanziaria in quanto Ente accertatore deputato al controllo della rispondenza degli accertamenti notificati al contribuente.

Le sedi INPS potranno emettere sui ruoli e conseguentemente sulle cartelle soltanto provvedimenti come la sospensione e la dilazione di pagamento.

Nel caso in cui abbiate ricevuto tali avvisi Vi si chiede di presentarli al più presto presso i nostri uffici.

NOVITA' FISCALI

Franchigia IVA per i contribuenti minimi – novità dal 2007

L'art. 37, co. 15, D.L. 223/2006 ha inserito nel D.P.R. 633/1972, l'art. 32-bis che introduce un nuovo regime IVA (cd. Regime della franchigia), applicabile a decorrere dall'anno 2007.

Tale regime prevede l'esclusione dal campo di applicazione dell'IVA dei contribuenti che, nell'anno solare precedente, hanno realizzato o, in caso di inizio attività, prevedono di realizzare un volume d'affari non superiore a €. 7.000,00

Il nuovo regime prevede che i soggetti in franchigia siano esonerati dagli obblighi di liquidazione e versamento dell'IVA periodica e annuale e da alcuni altri adempimenti previsti dal D.P.R. 633/1972.

Mancata emissione dello scontrino

La conversione in legge del DL n. 262/2006 riduce le sanzioni ma accelera il procedimento per il mancato rilascio di scontrini e ricevute fiscali; comunque, la sanzione più grave sarà la chiusura dell'esercizio, che è diventata più mite nell'entità, ma colpirà più rapidamente.

Sarà sufficiente la semplice contestazione di tre violazioni commesse nel corso del quinquennio perché le saracinesche dell'esercizio siano abbassate e su di esse comparirà il cartello "chiuso per evasione fiscale".

La sospensione della licenza o dell'autorizzazione – e quindi la chiusura dell'esercizio – può andare da 15 giorni a 2 mesi e la novità è la contestazione delle tre violazioni, nel corso del quinquennio, è sufficiente per poter procedere, da parte della Direzione regionale dell'Agenzia delle entrate, alla irrogazione della sanzione accessoria della sospensione dell'attività. Pertanto non è più necessario che le tre violazioni risultino "definitivamente accertate" (con pagamento o con sentenza) come in precedenza: inoltre, la contestazione della terza violazione sarà immediatamente esecutiva.

Rimane un dubbio: che succederà se successivamente un giudice dovesse dare ragione al contribuente e annullasse l'atto dell'amministrazione finanziaria?

Ricordiamo, infine, che il comma 30 dell'art. 2 del DL n. 262/2006 impone l'obbligo di rilasciare lo scontrino alle sole "botteghe", cioè ai piccoli negozianti, ai cosiddetti "esercizi di vicinato", mentre ne sono esenti i supermercati e gli ipermercati, cioè gli esercizi commerciali di media e grande distribuzione, che dovranno inviare i propri dati di vendita al Fisco per via telematica.

ADEMPIMENTI PRATICI

Consegna dell'informativa sulla destinazione del TFR

Sono state redatte e distribuite dal ns. studio le comunicazioni da consegnare al personale dipendente al fine di ottemperare al dovere di informazione imposto a carico del datore di lavoro dalla riforma della previdenza complementare.

Tali comunicazioni, già personalizzate con i dati dal datore di lavoro e dei lavoratori dipendenti, sono conformi alla specifica realtà della Vs. azienda e soddisfano il requisito della completa informazione prevista dalla normativa in oggetto.

Si consiglia ai signori clienti di fare firmare al proprio personale, con la consegna delle paghe di dicembre, una copia per ricevuta della prescritta informativa.

Ricordiamo inoltre che i lavoratori dipendenti avranno sei mesi di tempo per esprimere la loro scelta utilizzando gli appositi moduli a disposizione presso i ns. uffici o scaricabili dal sito www.ansaldiassociati.it dal documento "OBBLIGHI INFORMATIVI PER IL DATORE DI LAVORO SUL TFR" presente all'interno della sezione "APPROFONDIMENTI" mese di gennaio 2007.



Equilibrio nell'intermediazione.

STUDIO ANSALDI & ASSOCIATI – Delega n. CN00169FL e n. CN00170FL
Autorizzazione Ministeriale n. 1288 del 27.01.2005

Consulenti del Lavoro: protagonisti, oggi, nel mercato del lavoro

I Consulenti del Lavoro, a seguito della Legge Biagi, operano concretamente nei nuovi ambiti dell'intermediazione fra domanda e offerta di lavoro, della ricerca, selezione e ricollocazione delle risorse umane, attraverso la **Fondazione Consulenti per il Lavoro**.

La Fondazione è la vera e propria Agenzia per il Lavoro del mondo professionale: un grande partner per aziende e lavoratori, in grado di assistere, organizzare, formare e gestire il lavoro, con la garanzia del



massimo rispetto delle esigenze delle parti. L'attività d'intermediazione mette in contatto due realtà: quella di chi cerca occupazione o una migliore qualifica con quella dei datori di lavoro che hanno necessità di individuare le giuste risorse. La competenza, la riservatezza e l'affidabilità di oltre 20.000 Studi professionali si coniugano con l'obiettivo di migliorare le capacità del sistema-Paese nel creare nuove, più eque e più convenienti opportunità di occupazione.

Il Calendario delle scadenze dal 1 al 31 gennaio 2007

Ricordiamo ai Signori clienti le principali scadenze del mese segnalando che tutti gli adempimenti sono stati inseriti, prudenzialmente, con le loro scadenze naturali, nonostante nella maggior parte dei casi, i versamenti che cadono nei giorni festivi si intendono prorogati al primo giorno feriale successivo.

10 gennaio mercoledì	CONTRIBUTI INPS DATORI DI LAVORO DOMESTICO	<i>Versamento dei contributi trimestrali, dovuti all'Inps per i collaboratori domestici, relativamente al trim. preced..</i>
12 gennaio martedì	RETRIBUZIONI AI DIPENDENTI COMPENSI AI COLLABORATORI	Entro questa data si devono effettivamente corrispondere, ai dipendenti, le retribuzioni che si intende far rientrare nel conguaglio fiscale 2006 e i comp. ai co.co.co. che si vuol far concorrere al reddito 2006
16 gennaio martedì	IRPEF VERSAMENTO RITENUTE SOSTITUTI D'IMPOSTA	Versamento ritenute alla fonte sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, sui redditi di lavoro autonomo e su provvigioni trattenute dai sostituiti d'imp. nel mese precedente.
	IRPEF VERSAMENTO ADDIZIONALI REGIONALI E COMUNALI SOSTITUTI D'IMPOSTA	Versamento in unica soluzione delle addizionali regionale e comunale all'Irpef trattenute ai lavoratori dipendenti sulle competenze del mese precedente a seguito delle operazioni di cessazione del rapporto di lavoro.
	IRPEF VERSAMENTO RITENUTE SU LAVORO AUTONOMO E PROVVIGIONI	Scade il termine per versare in banca, in posta o al concessionario della riscoss.: Le ritenute operate nel mese precedente sui compensi di lavoro autonomo e provvigioni (codici 1004-1038-1040).

16 gennaio martedì	CONTRIBUTI INPS GESTIONE SEPARATA	Versamento dei contributi dovuti dai committenti alla gestione separata Inps su compensi corrisposti nel mese precedente.
	CONTRIBUTI INPS DATORI DI LAVORO	Versamento dei contributi previdenziali e assistenziali dovuti all'Inps dai datori di lavoro, relativi alle retribuzioni del mese precedente.
	IVA CONTRIBUENTI MENSILI	Il versamento dell'eventuale imposta a debito del mese di 12/06 (con minimo di €. 1,03 perché trattasi di saldo annuale).
20 gennaio sabato	PREVINDAI VERSAMENTO	<i>Versamento dei contributi relativi al trimestre precedente per i dirigenti iscritti al Previndai.</i>
25 gennaio giovedì	CONTRIBUTI ENPALS DENUNCIA MENSILE	Denuncia mensile all'Enpals da parte delle aziende dello spettacolo e dello sport, relativa alle retribuzioni corrisposte nel mese preced.
	CONTRIBUTI ENPALS DENUNCIA TRIMESTRALE	<i>Denuncia trimestrale all'Enpals da parte delle aziende dello spettacolo e dello sport, relativa alle retribuzioni corrisposte nel trimestre precedente.</i>
31 gennaio mercoledì	INAIL DOMANDA RIDUZIONE TASSO	<i>Termine per la presentazione alla competente sede Inail della domanda per la concessione della riduzione del tasso medio per prevenzione.</i>
	COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO DENUNCIA ANNUALE	<i>I datori di lavoro soggetti alle disposizioni sul collocamento obbligatorio, devono presentare il prospetto informativo contenente i dati relativi all'assolvimento degli obblighi previsti dalla norma.</i>