



STUDIO ANSALDI & ASSOCIATI

Dott. Rag. Marco Ansaldo e Rag. Antonella Bolla

ALBA - Via San Paolo n. 3/A - tel. 0173-366212

CANALE - P.zza Trento T. n. 21 - tel. 0173-970386

www.ansaldiassociati.it

Ai Signori Clienti

Oggetto: CIRCOLARE INFORMATIVA DEL MESE DI GIUGNO 2009.

Con la presente circolare mensile, lo studio desidera informare e aggiornare i signori clienti in merito alle recenti novità normative in materia lavoro e in campo previdenziale e tributario.

Nella sezione “approfondimenti” del nostro sito sono inoltre disponibili i seguenti documenti:



SCADENZA VERSAMENTO ICI

<http://www.ansaldiassociati.it/allegati/news/ICI%202009.pdf>



MODELLO UNICO

<http://www.ansaldiassociati.it/allegati/news/UNICO%202009.pdf>



INAUGURAZIONE NUOVA SEDE ANMIC DI ALBA

<http://www.ansaldiassociati.it/allegati/news/Inaugurazione%20sede%20ANMIC.jpg>

Sabato 30 maggio u.s. è stata inaugurata, presso i locali dello Studio Ansaldo & Associati di Via San Paolo 3/A, la nuova sede di **Alba dell'Associazione Nazionale Mutilati ed Invalidi Civili**. I responsabili dell'associazione saranno presenti in sede il 2° ed il 4° sabato del mese dalle ore 9:30 alle ore alle ore 11:30.

Ricordiamo che l'ANMIC, fondata nel 1956, è l'Associazione che - per legge - ha il compito di tutelare e rappresentare gli invalidi civili. Nei suoi oltre 50 anni di attività ha promosso e contribuito a conquistare tutte le leggi che attualmente operano a favore della categoria e oggi ne difende l'applicazione, sia sul piano sindacale che su quello operativo e legislativo. L'Associazione tutela i disabili in ogni loro necessità ed interviene sulle istituzioni pubbliche per impegnarle ad attuare gli obblighi civili e sociali assunti nei loro confronti. E' a disposizione di ogni cittadino con handicap per aiutarlo a risolvere i problemi di lavoro, di pensione, di educazione, di protesi, di assistenza o altro, sia a livello burocratico che a livello istituzionale. L'ANMIC opera su tutto il territorio nazionale attraverso le sue 103 sedi provinciali presenti in ogni città capoluogo.

LAVORO**COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO: INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE DI DISABILI**

La Provincia, nella riunione del 14 maggio 2009 ha previsto incentivi economici per le assunzioni di disabili nelle seguenti misure:

INCENTIVI SU FONDO NAZIONALEAssunzione a tempo indeterminato

- Viene riconosciuto il 60% del costo annuo per l'assunzione di invalidi:
 - psichici indipendentemente dalla percentuale invalidante;
 - fisici dall'80% in su.
- Viene riconosciuto il 25% del costo salariale annuo per l'assunzione di invalidi:
 - fisici dal 67% al 79%.
- Viene riconosciuto un contributo pari al 50% del costo dell'adeguamento previa presentazione di n. 3 preventivi alla Provincia per disabilità a partire dal 51%.

INCENTIVI SU FONDO REGIONALEAssunzione a tempo determinato non inferiore a 12 mesi:

- Contributo di € 4.287,00 per l'assunzione di invalidi con disabilità fisica pari o superiore al 79% nonché intellettuale e psichica indipendentemente dalla percentuale invalidante riconosciuta;
- Contributo di €. 1.715,00 per l'assunzione di invalidi con disabilità fisica dal 50% al 78%;
- Contributo di €. 4.287,00 per l'assunzione di soggetti riconosciuti invalidi civili (tossicodipendenti, alcolisti, ecc.).

Mantenimento in servizio di lavoratori divenuti disabili in costanza di lavoro:

- Contributo di €. 1.715,00 per disabilità fisica dal 60% al 74%;
- Contributo di €. 4.287,00 per disabilità fisica pari o superiore al 75%.

Rimborso sostegno al reddito:

- Contributo di 550,00 mensile per un periodo massimo di 12 mesi.

Rimborso attività di affiancamento – tutoraggio:

- Contributo massimo pari a €. 1.550,00

Adeguamento del posto di lavoro:

- Contributo aggiuntivo per l'adeguamento del posto di lavoro pari al 30% del costo sostenuto.

NUOVA ISTANZA PER LA DISPENSA DALLA DENUNCIA DI NUOVO LAVORO TEMPORANEO.

L'Inail informa di aver pubblicato il nuovo modello di istanza di dispensa dalla denuncia di nuovo lavoro temporaneo, che **permette di essere dispensato dall'obbligo di denuncia dei singoli lavoratori**, classificabili in una delle lavorazioni già denunciate, **per un massimo di 5 lavoranti con durata della prestazione inferiore a 15 giorni**.

AUTOCERTIFICAZIONE DURC: L'OMESSA O IRREGOLARE PRESENTAZIONE È SANABILE.

La **mancata o irregolare presentazione dell'autocertificazione** per il rilascio del Durc (Durc interno) al 30 aprile 2009, ai fini del godimento di benefici normativi e contributivi sul lavoro, è **sanabile**.

Pertanto chi abbia assolto l'adempimento in maniera irregolare o abbia omesso di assolverlo può provvedere integrando i documenti già trasmessi.

Le modalità di trasmissione dell'autocertificazione da presentare alla Direzione Provinciale del Lavoro sono le seguenti:

- raccomandata postale;
- raccomandata a mano;
- fax;
- via telematica.

La materiale consegna dell'autocertificazione può avvenire anche a mezzo di un professionista incaricato. Si ricorda che l'autocertificazione deve essere accompagnata da copia del documento di identità valido, a meno che il datore di lavoro non firmi in presenza del dipendente addetto.

Le autocertificazioni presentate senza la copia del documento di identità vanno nuovamente trasmesse o integrate col solo documento d'identità, purché sia espressamente indicata la ditta per la quale la dichiarazione è stata resa.

Si ricorda che **l'adempimento deve essere obbligatoriamente assolto**. L'obbligo di essere in possesso del Durc, ai fini della fruizione di benefici, è operativo dal 1° luglio 2007.

T.U. SICUREZZA: PROROGATI AL 16.8 L'ENTRATA IN VIGORE DI ALCUNI ADEMPIMENTI

L'Inail, con comunicato sul proprio sito, ha reso noto che il Ministero del Lavoro ha disposto lo slittamento del termine per la **comunicazione all'Inail del nominativo del RLS al 16 agosto 2009**, in considerazione dell'evoluzione normativa ancora in corso.

Inoltre il Ministero del Lavoro ha **sospeso l'obbligo di comunicare all'Inail o all'Ipsema gli infortuni che causino inabilità di almeno un giorno** oltre a quello dell'evento, obbligo che avrebbe dovuto entrare in vigore il 16 maggio scorso.

Il Ministero, con nota n. 6587/08, aveva già sospeso l'adempimento di quest'obbligo, in attesa che fossero definite le regole di funzionamento del sistema, da adottare dopo la costituzione del Sistema informativo nazionale dei luoghi di lavoro (Sinp). Poiché il Sinp è ancora in fase di costituzione è confermato il congelamento dell'obbligo di comunicazione, utile a fini statistici e informativi.

La circolare precisa che, nel frattempo, resta l'obbligo del datore di lavoro di annotare sul registro infortuni anche gli infortuni che causino inabilità di almeno un giorno e di comunicare l'infortunio, con prognosi superiore a tre giorni, entro due giorni da quello in cui il datore di lavoro ne ha avuto notizia.

CONSULENTI DEL LAVORO: SUL WEB L'ELENCO DEGLI ISCRITTI ALL'ALBO.

Il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro ha pubblicato attraverso l'infrastruttura del portale delle imprese un servizio per la consultazione in via telematica degli iscritti al proprio albo, che permette tramite l'inserimento del codice fiscale la verifica della regolare iscrizione di un professionista all'Albo dei Consulenti del Lavoro.

PERMESSI ELETTORALI

Visto l'avvicinarsi delle prossime elezioni politiche, si ripercorrono gli adempimenti da compiere nel caso in cui i lavoratori siano impegnati nelle operazioni di scrutinio.

Tutti i lavoratori dipendenti che siano stati nominati presidente, segretario, scrutatore, rappresentante di lista o di gruppo presso seggi elettorali in occasione di qualsiasi tipo di consultazione (elezioni politiche, amministrative ed europee, referendum nazionali e regionali) **hanno diritto di assentarsi dal lavoro** per il periodo corrispondente alla durata delle operazioni.

I giorni di assenza sono considerati dalla legge, a tutti gli effetti, **giorni di attività lavorativa**.

Ciò significa che, in via generale, i giorni lavorativi passati al seggio vengono **retribuiti** come se il lavoratore avesse normalmente lavorato (comprendendo quindi anche i compensi normalmente collegati alla prestazione come, ad esempio, l'indennità turni).

I giorni **festivi e quelli non lavorativi** (ad esempio il sabato nella settimana corta) sono compensati con quote giornaliere di retribuzione (indipendentemente dal numero di ore trascorse presso i seggi elettorali) in aggiunta alla retribuzione normalmente percepita o, in alternativa, recuperati con una giornata di riposo compensativo.

Non deve, inoltre, essere riconosciuto, in assenza di specifiche disposizioni di legge, alcun compenso per lavoro straordinario, notturno e festivo, in relazione all'attività svolta presso il seggio.

Il lavoratore è tenuto a presentare idonea documentazione comprovante la sua effettiva presenza al seggio elettorale.

ISPEZIONI

NUOVO PIANO DI ISPEZIONI NELLE COOPERATIVE DI SERVIZI.

L'Inps sta attuando un piano di visite ispettive nei confronti di aziende appartenenti a settori merceologici caratterizzati da elevati indici di rischio evasione/elusione contributiva, cioè dove i lavoratori "in nero" trovano maggiore collocazione: dalle imprese di pulizia ai servizi in genere, dai trasporti al facchinaggio, dalla logistica ai servizi di manutenzione.

Per dar seguito a questo piano di controlli, sono state estratte a campione, sull'intero territorio nazionale, una serie di Consorzi e di società cooperative appartenenti ai settori merceologici sopra descritti nei confronti delle quali avviare una mirata azione ispettiva che potrà interessare l'intera filiera dei soggetti coinvolti in veste di appaltatori, subappaltatori, committenti.

AMMORTIZZATORI SOCIALI

LE BANCHE ANTICIPANO LA CIGS AI LAVORATORI.

L'Abi e i sindacati confederali e di categoria e le sigle dei bancari hanno siglato una "Convenzione in tema di anticipazione sociale dell'indennità di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria".

Tale procedura consentirà alle banche che aderiranno alla convenzione di anticipare, in attesa del pagamento diretto da parte dell'Inps, i trattamenti di Cassa integrazione straordinaria a favore di coloro che sono stati sospesi dal lavoro a zero ore. L'anticipazione del beneficio può essere richiesta dal lavoratore fino all'80% della retribuzione con un massimo di 900,00 euro mensili.

FISCALE**DIRITTO CAMERALE 2009**

E' in scadenza per il prossimo **16 giugno** (16 luglio con la maggiorazione dello 0,40%) il versamento del diritto camerale che dovrà essere eseguito mediante l'utilizzo del modello F24 sezione "Ici e altri tributi locali".

Sono obbligati al pagamento del diritto annuale tutte le imprese iscritte o annotate nel Registro delle Imprese al 1° gennaio 2009, anche se poste in liquidazione. Nel caso di iscrizione in corso d'anno, per le imprese di nuova costituzione, è dovuto per l'intero importo e va versato entro 30 giorni dall'iscrizione. Sono altresì obbligate le imprese che, pur avendo cessato l'attività, non risultano cancellate dal Registro delle Imprese.

L'importo dovuto si ottiene applicando al fatturato complessivo realizzato nel 2008, la misura fissa e le aliquote stabilite nelle suddette tabelle.

Il diritto da versare (che sarà arrotondato all'unità di euro) si determina sommando gli importi dovuti per ciascuno scaglione, considerando la misura fissa e le aliquote per tutti i successivi scaglioni.

Scaglioni		Aliquote
oltre Euro	fino ad Euro	
0	100.000	€ 200 MISURA FISSA
100.000	250.000	0,015%
250.000	500.000	0,013%
500.000	1.000.000	0,010%
1.000.000	10.000.000	0,009%
10.000.000	35.000.000	0,005%
35.000.000	50.000.000	0,003%
50.000.000		0,001% (fino ad un max €40.000)

Il dato del fatturato da considerare per tali scaglioni va desunto dalla compilazione della dichiarazione Irap.

Nel caso di unità locali ubicate in province diverse, il versamento dovrà essere effettuato distintamente con riferimento a ciascuna Camera di Commercio territorialmente competente.

VARIE**L'ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA HA PUBBLICATO L'INDICE MENSILE**

L'Istat ha reso noto l'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, relativo al mese di aprile 2009, pubblicato ai sensi dell'art.81 della L. n.392/78 (disciplina delle locazioni di immobili urbani) e dell'art.54 della L. n.449/97 (misure per la stabilizzazione della finanza pubblica). **L'indice è pari a 134,7**. La variazione dell'indice, rispetto a quello del corrispondente mese dell'anno precedente, è **pari al + 1,2%**.

IL PIANO CASA

Lo scorso 25 maggio la **Giunta della Regione Piemonte** ha anticipato il “piano casa” del Governo adottando il disegno di legge sullo snellimento delle procedure in materia di edilizia ed urbanistica. Il testo è ora all’esame del Consiglio regionale; entro il prossimo 31 luglio dovrà essere definitivamente approvato mentre si presume che dai prossimi mesi di agosto / settembre potranno essere presentate le prime domande di ampliamento.

Tra le misure più importanti vi è la possibilità di realizzare interventi edili in deroga agli strumenti urbanistici vigenti a condizione che si utilizzino tecnologie volte al risparmio energetico, al miglioramento della qualità architettonica e della sicurezza delle strutture.

Interventi di ampliamento: potranno essere autorizzati nel limite del 20% della volumetria esistente.

Interventi di demolizione e ricostruzione: potranno avvenire con un incremento massimo del 35% della volumetria esistente per le unità uni e bi-famigliari di volumetria complessiva non superiore a mille metri cubi

Limitazioni: gli interventi non potranno in ogni caso essere realizzati sugli edifici dei centri storici o nelle aree di interesse storico e paesaggistico, singoli edifici, civili o di architettura rurale, di valore storico-artistico e nelle aree di inedificabilità assoluta.

Ruolo dei Comuni: spetterà comunque ai comuni, con deliberazione dei rispettivi consigli, decidere, nel termine di 60 giorni dall’entrata in vigore della legge, se applicare in tutto o solo in parte le disposizioni e ad indicare altri parametri qualitativi e quantitativi definiti dagli strumenti organistici a cui non si potrà comunque derogare.

ADEMPIMENTI PRATICI

DOMANDE DI ASSEGNO PER IL NUCLEO FAMILIARE: PERIODO 1/07/2009 - 30/06/2010

Verranno distribuiti nel corso del corrente mese di giugno i **modelli ANF/DIP** già compilati con i dati in ns. possesso, gli stessi dovranno essere restituiti allo studio **FIRMATI, DATATI E COMPILATI:**

- ✓ **DAL RICHIEDENTE L’ASSEGNO:** sempre al quadro E, nonché nell’ultimo riquadro, inerente alla privacy; al quadro H in caso di eventuali comunicazioni;
- ✓ **DAL CONIUGE DEL RICHIEDENTE:** sempre al quadro F; solo allorché il coniuge richieda il pagamento dell’assegno, sarà compilato e firmato anche il quadro G;
- ✓ **DALLA DITTA:** nel riquadro riservato al datore di lavoro, negli spazi DATA e FIRMA

Al modello firmato devono essere **ALLEGATI:**

- ✓ **Copia dei redditi** dell’anno 2008 (CUD e/o UNICO/730 e/o redditi esenti da imposta o soggetti a ritenuta alla fonte a titolo d’imposta o imposta sostitutiva **del richiedente e di tutti i familiari** elencati nel quadro C del modello stesso e **costituenti il nucleo familiare**);
- ✓ **Copia del codice fiscale del coniuge e/o figli e/o familiari solo se non già riportato nel modello;**
- ✓ **Stato di famiglia del richiedente e dei suoi familiari (nel caso in cui gli stessi non convivano con il richiedente) con indicata la relazione di parentela** (il certificato va rinnovato ogni volta in cui si verifichi una variazione nella situazione familiare a suo tempo dichiarata ed il termine entro cui presentare il mod. ANF/DIP inerente alla variazione è di 30 gg dal verificarsi della stessa);
- ✓ **Eventuali autorizzazioni INPS** (Mod. ANF. 43) laddove necessarie e non già in possesso dello studio.

ADEMPIMENTI DERIVANTI DALL'ASSISTENZA FISCALE.

A partire dal prossimo mese di agosto (busta paga di luglio) inizieranno i conguagli relativi ai rimborsi ed alle trattenute delle somme dovute dai dipendenti e dai collaboratori in base alle risultanze della dichiarazione dei redditi **modello 730**.

Si ricorda infatti che da quest'anno i **conguagli debbono essere eseguiti sulle retribuzioni di competenza del mese di luglio** e non più, come in passato, sulle retribuzioni erogate nel mese di luglio.

Al fine di permetterci di procedere tempestivamente alle opportune operazioni, invitiamo i sig. clienti ad inoltrare al più presto al ns. studio i **modelli 730/4** eventualmente ricevuti dai CAF per l'assistenza fiscale prestata a favore dei loro dipendenti.

CORSI

Sono in programma tramite l'ANCL (Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro) i seguenti corsi per datori di lavoro e dipendenti:

- ➔ Corso per (RLS) **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza** (32 ore dalle ore 9:00 alle 13:00) nei giorni 8/6, 10/6, 15/6, 17/6, 22/6, 24/6, 29/6, 01/7;
- ➔ Corso (RSPP) **Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione** per datori di lavoro (16 ore compreso antincendio dalle 20:00 alle 24:00) nei giorni 11/6, 15/6, 18/6, 22/6;
- ➔ Corso **Antincendio (rischio basso: 4 ore dalle 20:00 alle 24:00)** nel giorno 22/6;
- ➔ Corso **Antincendio (rischio medio: 8 con prova pratica)** nel giorno 22/6 e nel tardo pomeriggio del 26/6 per la prova pratica;
- ➔ Corso di **richiamo di Primo Soccorso** (4 ore dalle 20:00 alle 24:00) nel giorno 24/6;
- ➔ Corso di **Primo Soccorso completo** (12 ore dalle 20:00 alle 24:00) nei giorni 24/6, 25/6, 29/6;
- ➔ Corso per **Carrellisti**: nella seconda metà del di giugno

Costi dei corsi: RLS € 335 + iva; RSPP 350 + iva; Antincendio rischio basso € 50 + iva; Antincendio rischio medio € 100 + iva; Richiamo primo soccorso 50 + iva; Primo soccorso completo € 125 + iva; Carrellisti 50 + iva

Le aziende interessate sono pregate di comunicare al nostro studio il nominativo delle persone interessate ai corsi nel più breve tempo possibile.

PRINCIPALI SCADENZE DAL 1° GIUGNO 2009 AL 30 GIUGNO 2009

Di seguito evidenziamo i principali adempimenti dal 1° giugno 2009 al 30 giugno 2009, con il commento dei principali termini di prossima scadenza.

Si ricorda ai Signori clienti che tutti gli adempimenti sono stati inseriti, prudenzialmente, con le loro scadenze naturali, nonostante nella maggior parte dei casi, i versamenti che cadono di sabato e nei giorni festivi si intendono prorogati al primo giorno feriale successivo.

Lunedì 1° giugno

▪ Assistenza fiscale – Contribuenti

Termine entro il quale, i contribuenti che si avvalgono dell'assistenza fiscale, devono presentare al CAF il modello 730 e la busta per la scelta della destinazione dell'otto e del cinque per mille.

▪ Assistenza fiscale – Sostituti d'imposta

Termine entro il quale i sostituti d'imposta che prestano assistenza fiscale devono consegnare ai sostituiti copia della dichiarazione elaborata (mod. 730) ed il relativo prospetto di liquidazione (mod. 730-3).

Lunedì 15 giugno

▪ Assistenza fiscale – CAF

Termine entro il quale i CAF devono consegnare ai contribuenti copia della dichiarazione elaborata (mod. 730) ed il relativo prospetto di liquidazione (mod. 730-3).

Martedì 16 giugno

▪ Iva contribuenti mensili

Versamento dell'IVA a debito relativa al mese precedente (minimo di €. 25,83).

▪ Irpef versamento ritenute – Sostituti d'imposta

Versamento ritenute alla fonte sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, sui redditi di lavoro autonomo e su provvigioni trattenute dai sostituiti d'imposta nel mese precedente.

▪ Irpef versamento addizionali regionali e comunali – Sostituti d'imposta

Versamento in unica soluzione delle addizionali regionale e comunale trattenute ai lavoratori dipendenti sulle competenze del mese precedente a seguito delle operazioni di cessazione del rapporto di lavoro.

Versamento delle rate delle addizionali regionale e comunale trattenute ai lavoratori dipendenti sulle competenze del mese precedente a seguito delle operazioni di conguaglio di fine anno.

▪ **Irpef versamento acconto addizionale comunale – Sostituti d'imposta**

Versamento della rata dell'acconto dell'addizionale comunale trattenuta ai lavoratori dipendenti sulle competenze del mese precedente.

▪ **Unico 2009 – Versamento**

Versamento in unica soluzione o come 1° rata delle imposte a titolo di saldo 2008 e primo acconto 2009, risultanti dalla dichiarazione – mod. Unico 2009 – Persone fisiche e Società di persone, senza alcuna maggiorazione.

▪ **Contributi Inps – Gestione Separata**

Versamento dei contributi dovuti dai committenti alla Gestione Separata Inps su compensi corrisposti nel mese precedente.

▪ **Contributi Enpals – Versamento**

Versamento dei contributi dovuti all'Enpals dalle aziende dello spettacolo e dello sport per il periodo di paga scaduto il mese precedente.

▪ **Contributi Inps – Datori di lavoro**

Versamento dei contributi previdenziali e assistenziali dovuti all'Inps dai datori di lavoro, relativi alle retribuzioni del mese precedente.

▪ **Contributi Inps – Gestione Separata lavoratori autonomi**

Versamento, in unica soluzione o come 1° rata, dei contributi dovuti dai professionisti tenuti all'iscrizione nell'apposita Gestione Separata dei lavoratori autonomi, a titolo di saldo dell'anno precedente e di primo acconto dell'anno in corso, senza alcuna maggiorazione.

▪ **Contributi Inps – Artigiani e commercianti**

Versamento, in unica soluzione o come 1° rata, dei contributi dovuti sul reddito eccedente il minimale, in base alla dichiarazione dei redditi, a titolo di saldo dell'anno precedente e di primo acconto dell'anno in corso, senza alcuna maggiorazione.

Giovedì 25 giugno

▪ **Contributi Enpals – Denuncia mensile**

Denuncia mensile unificata all'Enpals da parte delle aziende dello spettacolo e dello sport, relativa alle retribuzioni corrisposte nel mese precedente.

Martedì 30 giugno

▪ **Inps - Versamenti volontari**

Versamento dei contributi volontari Inps relativi al **1° trimestre 2009**.

▪ **Assistenza fiscale - CAF**

Termine entro il quale i CAF devono comunicare ai sostituti il risultato finale della dichiarazione (mod. 730-4), al fine di consentire le operazioni di conguaglio, da effettuare sulle retribuzioni corrisposte a luglio.