



STUDIO ANSALDI & ASSOCIATI

Dott. Rag. Marco Ansaldo e Rag. Antonella Bolla

ALBA - Via San Paolo n. 3/A - tel. 0173-366212

CANALE - P.zza Trento T. n. 21 - tel. 0173-970386

www.ansaldiassociati.it

Ai Signori Clienti

Oggetto: CIRCOLARE INFORMATIVA DEL MESE DI MAGGIO 2009.

Con la presente circolare mensile, lo studio desidera informare e aggiornare i signori clienti in merito alle recenti novità normative in materia lavoro e in campo previdenziale e tributario.

Riportiamo di seguito per Vostra conoscenza una selezione delle recenti variazioni legislative e degli interventi ministeriali o da parte degli istituti, ricordandoVi che lo studio è a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e approfondimenti.

Nella sezione “approfondimenti” del nostro sito sono inoltre disponibili i seguenti documenti:



SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO: VADEMECUM

<http://www.ansaldiassociati.it/allegati/news/SALUTE%20E%20SICUREZZA%20SUL%20LUOGO%20DI%20LAVORO.pdf>



L'IVA PER CASSA

<http://www.ansaldiassociati.it/allegati/news/IVA%20PER%20CASSA.pdf>

LAVORO

IL DECRETO INCENTIVI È DIVENTATO LEGGE.

Il D.L. n.5/09, il c.d. decreto incentivi, convertito in L. n. 33/09 prevede, fra gli altri, alcuni interventi in materia di lavoro:

- ➔ la proroga al 16 maggio del pagamento dei premi Inail per le aziende di autotrasporto;
- ➔ il pagamento diretto al lavoratore dell'indennità di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria da parte dell'Inps; la domanda di Cigs deve essere effettuata entro 20 giorni dalla sospensione o riduzione dell'orario di lavoro;
- ➔ ammortizzatori in deroga anche con riferimento a aree regionali o settori produttivi;
- ➔ incentivi per le aziende che assumono soggetti in mobilità nel 2009 e nel 2010;

- l'utilizzo del lavoro occasionale accessorio si allarga anche: alle manifestazioni fieristiche, per lavoro di emergenza e solidarietà con committente pubblico, per i giovani studenti con meno di 25 anni per i lavori svolti di sabato e domenica e per le casalinghe per i lavori agricoli;
- esclusione dal campo di applicazione della normativa lavoristica e previdenziale per le prestazioni svolte in agricoltura da parenti e affini fino al quarto grado (prima si arrivava al terzo).

DECRETO FLUSSI: NUOVE QUOTE DI INGRESSO DI LAVORATORI IN ITALIA.

Flussi 2008: maggior quota ai lavoratori domestici

Il Ministero del Lavoro ha comunicato le procedure per la **conclusiva assegnazione dei flussi 2007 e l'attivazione dei flussi 2008**; infatti per l'anno 2008 i flussi saranno resi disponibili sul sistema informatizzato SILEN soltanto nel momento in cui risulteranno impegnate tutte le quote relative all'anno 2007. L'art.1 del DPCM 3 dicembre 2008, pubblicato in G.U. n.288 del 10 dicembre 2008, aveva fissato la quota massima di 150.000 cittadini extracomunitari da ammettere nel territorio dello Stato per l'anno 2008 per motivi di lavoro subordinato non stagionale. 44.600 ingressi sono riservati a cittadini extracomunitari di Paesi che hanno sottoscritto o stanno per sottoscrivere specifici accordi in materia migratoria e si riferiscono a qualsiasi settore di impiego; tali quote sono ripartite in base alle *c.d. nazionalità riservatarie*:

➤ 4.500 albanesi	➤ 1.000 ghanesi	➤ 1.000 senegalesi;
➤ 1.000 algerini	➤ 4.500 marocchini	➤ 100 somali;
➤ 3.000 bangalesi	➤ 6.500 moldavi;	➤ 3500 Sri Lanka;
➤ 8.000 egiziani	➤ 1.500 nigeriani;	➤ 4.000 tunisini
➤ 5.000 filippini	➤ 1.000 pakistani;	

Le rimanenti quote, invece, sono riservate a cittadini extracomunitari appartenenti alle *c.d. altre nazionalità* e sono **destinate unicamente ad assunzioni nel settore del lavoro domestico e assistenziale**. Poiché tali 105.400 quote risultano eccedenti rispetto al numero di richieste presentate entro il 31 maggio 2008, 25.627 verranno provvisoriamente trattenute dalla Direzione Generale per l'Immigrazione.

Stagionali per il 2009

È stato pubblicato nella G.U. n. 84 del 10 aprile 2009 il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 20 marzo, che stabilisce il programma transitorio dei flussi di ingresso dei lavoratori extracomunitari stagionali nel territorio dello Stato Italiano **per l'anno 2009** e fissa la **quota massima di 80.000 unità**, già ripartita dal Ministero del Lavoro tra le regioni e le province autonome. La quota riguarda:

- i lavoratori subordinati stagionali non comunitari di Serbia, Montenegro, Bosnia-Herzegovina, *ex* Repubblica Yugoslava di Macedonia, Croazia, India, Pakistan, Bangladesh, Sri Lanka e Ucraina;
- i lavoratori subordinati stagionali non comunitari dei seguenti Paesi: Tunisia, Albania, Marocco, Moldavia ed Egitto;
- i cittadini stranieri non comunitari titolari di permesso di soggiorno per Lavoro subordinato stagionale negli anni 2006, 2007 o 2008.

TESTO UNICO SULLA SICUREZZA: AUMENTATE LE SANZIONI.

Il Governo ha messo a punto uno schema di decreto legislativo correttivo del Testo Unico della Sicurezza, che verrà approvato definitivamente entro il 16 agosto e prevede una semplificazione della previgente normativa e le seguenti novità volte a irrobustire le tutele per i lavoratori:

- il **documento di valutazione dei rischi** deve tener conto anche dei precari, con differenziazione in relazione al campo di attività con più o meno rischio di infortunio;
- la previsione di una nuova **certificazione di qualità** dell'organizzazione dell'azienda effettuata dagli Enti bilaterali;
- il potenziamento dell'attività dell'Inail soprattutto nel campo della riabilitazione e del reinserimento dei lavoratori colpiti da infortunio;
- la **variazione delle previsioni sanzionatorie**, con conferma delle previsioni sull'arresto, che può essere l'unica sanzione in casi particolarmente gravi e sostitutiva dell'ammenda, inoltre la misura delle sanzioni previste dalla L. n.626/94 viene aumentata del 50%. È stata prevista una modalità di adeguamento automatico delle sanzioni in base a indici statistici.

AGEVOLAZIONI, INCENTIVI E BENEFICI**SI ALLUNGA IL PERIODO PER LA ROTTAMAZIONE NEGOZI.**

L'Inps rende noto che la Legge n.2/09 ha prorogato al 31 dicembre 2011 l'erogazione dell'indennizzo per la cessazione definitiva dell'attività commerciale. Le nuove indicazioni prevedono che il beneficio sia erogato agli aventi diritto fino al momento della decorrenza del trattamento pensionistico di vecchiaia; tale regola è applicabile sia ai nuovi indennizzi, sia agli indennizzi erogati in virtù delle disposizioni precedenti e ancora in essere alla data del 31 gennaio 2009.

Si ricorda che il beneficio è fruibile da: titolari o coadiutori di attività commerciale al minuto in sede fissa, anche abbinata ad attività di somministrazione al pubblico di alimenti e bevande; soggetti che esercitano attività commerciale su aree pubbliche; agenti e rappresentanti di commercio, nonché esercenti attività di somministrazione al pubblico di alimenti e bevande.

ASSUNZIONI AGEVOLATE: LE NOVITÀ.

Il comma 7 della legge 9 aprile 2009, n. 33, ha introdotto un nuovo **incentivo in caso di assunzione**, in assenza di obbligo, di lavoratori destinatari, per gli anni 2009 e 2010, di ammortizzatori sociali in deroga, licenziati o sospesi per cessazione totale o parziale dell'attività o per intervento di procedura concorsuale da imprese non rientranti nella disciplina di cui alla medesima L. n. 223/91.

L'agevolazione è riconosciuta esclusivamente ai datori di lavoro rientranti nella disciplina della Cigs, e cioè quei datori di lavoro che occupano più di 15 dipendenti e non hanno in atto sospensioni dal lavoro.

L'incentivo, riconosciuto dall'Inps, è pari all'indennità spettante al lavoratore, nel limite di spesa autorizzato e con esclusione di quanto dovuto a titolo di contribuzione figurativa, per il numero di mensilità di trattamento di sostegno al reddito non erogate a seguito dell'assunzione.

L'importo riconosciuto sarà recuperato, mediante conguaglio, con la procedura DM10 dalla contribuzione dovuta dall'azienda. L'Inps provvederà a diramare le istruzioni operative e i codici da utilizzare nel DM10.

L'agevolazione non spetta per l'assunzione di quei lavoratori messi in mobilità nei sei mesi precedenti da un'azienda dello stesso o di altro settore di attività, con assetti proprietari, al momento del licenziamento, sostanzialmente coincidenti con quelli di chi assume o che con quest'ultimo è in rapporto di controllo o di collegamento.

Per poter accedere all'agevolazione, è necessario essere in possesso del Durc.

VARIE

APPROVATO DAL SENATO IL DECRETO SUL FEDERALISMO FISCALE.

Il 29 aprile il Senato ha definitivamente approvato il disegno di legge n.1117- B, collegato alla manovra finanziaria, recante delega al Governo in materia di **federalismo fiscale**.

L'*iter* di attuazione della riforma federalista delega il Governo all'emanazione di appositi **decreti legislativi nei prossimi 2 anni, e 5 anni di regime transitorio**.

RIVELARE SEGRETI AZIENDALI È UN REATO SOLO SE ARRECA DANNO.

La Corte di Cassazione - V sezione Penale, con sentenza n. 17744, ha stabilito che **la rivelazione del contenuto di documenti segreti dell'azienda costituisce reato** se dal fatto deriva un danno per l'impresa, inteso come un pregiudizio giuridicamente rilevante di qualsiasi natura per il soggetto che abbia diritto alla segretezza dei documenti.

Inoltre, la Sentenza sottolinea come la segretezza dei documenti aziendali non sia dimostrabile nel caso in cui i documenti siano accessibili e non sia stata prevista nessuna tutela della riservatezza come l'utilizzo di *password* a conoscenza solo di determinate persone impiegate in azienda.

ADEMPIMENTI

DATA CERTA SUL DVR O AUTOCERTIFICAZIONE

Entro il 16 maggio, tutti i datori di lavoro, nessuno escluso, **devono provvedere alla stesura del DVR, Documento di Valutazione dei Rischi, ed arrovvi data certa**.

E' prevista una deroga per i datori di lavoro che impiegano fino a 10 persone, tra soci e dipendenti (dal computo sono esclusi i collaboratori). In presenza di tali condizioni, **in luogo del DVR, occorre predisporre una semplice autocertificazione**, anch'essa munita di data certa.

Il mancato adempimento comporta una violazione sanzionata con l'arresto da 4 a 8 mesi o con l'ammenda da 5.000 a 15.000 euro. Inoltre, l'eventuale riscontro di ulteriori inadempienze, potrebbe determinare anche l'applicazione di sanzioni ulteriori quali la sospensione dell'attività.

COMUNICAZIONE NOMINATIVI RLS.

L'Inail chiarisce che, entro il 16 maggio 2009, è necessario effettuare la comunicazione e la procedura on-line esclusivamente per comunicare i dati del rappresentante aziendale dei lavoratori per la sicurezza e non dei rappresentanti territoriali o di comparto.

PRINCIPALI SCADENZE DAL 1° MAGGIO 2009 AL 31 MAGGIO 2009

Di seguito evidenziamo i principali adempimenti dal 1° maggio 2009 al 31 maggio 2009, con il commento dei principali termini di prossima scadenza.

Si ricorda ai Signori clienti che tutti gli adempimenti sono stati inseriti, prudenzialmente, con le loro scadenze naturali, nonostante, nella maggior parte dei casi, i versamenti che cadono di sabato e nei giorni festivi si intendono prorogati al primo giorno feriale successivo.

Sabato 16 maggio

▪ **IVA - versamento**

Versamento dell'Iva a debito eventualmente dovuta per il mese di aprile nonché quello riferito al primo trimestre 2009 per i soggetti che effettuano le liquidazioni con cadenza trimestrale (codice tributo 6031).

▪ **Irpef versamento ritenute - Sostituti d'imposta**

Versamento ritenute alla fonte sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, sui redditi di lavoro autonomo e su provvigioni trattenute dai sostituti d'imposta nel mese precedente.

▪ **Irpef versamento addizionali regionali e comunali - Sostituti d'imposta**

Versamento in unica soluzione delle addizionali regionale e comunale trattenute ai lavoratori dipendenti sulle competenze del mese precedente a seguito delle operazioni di cessazione del rapporto di lavoro.

Versamento delle rate delle addizionali regionale e comunale trattenute ai lavoratori dipendenti sulle competenze del mese precedente a seguito delle operazioni di conguaglio di fine anno.

▪ **Irpef versamento acconto addizionale comunale - Sostituti d'imposta**

Versamento della rata dell'acconto dell'addizionale comunale trattenuta ai lavoratori dipendenti sulle competenze del mese precedente.

▪ **Contributi Inps – Gestione Separata**

Versamento dei contributi dovuti dai committenti alla gestione separata Inps su compensi corrisposti nel mese precedente.

▪ **Contributi Enpals – Versamento**

Versamento dei contributi dovuti all'Enpals dalle aziende dello spettacolo e dello sport per il periodo di paga scaduto il mese precedente.

▪ **Contributi Inps – Datori di lavoro**

Versamento dei contributi previdenziali e assistenziali dovuti all'Inps dai datori di lavoro, relativi alle retribuzioni del mese precedente.

- **Contributi Inps - Artigiani e Commercianti**

Versamento della **prima rata trimestrale**, relativa al **2009**, dei contributi dovuti sul minimale.

- **Autoliquidazione Inail - Versamento rata premio**

Versamento della **2° rata**, maggiorata degli interessi, del **premio Inail relativo al saldo 2008 ed all'acconto 2009**, da parte dei soggetti che hanno optato per il pagamento rateale.

- **Comunicazione all'Inail – Nominativi RLS**

Le aziende devono comunicare i nominativi dei rappresentanti dei lavoratori della sicurezza (RLS) che sono stati nominati entro la data del 31.12.2008.

Mercoledì 20 maggio

- **Enasarco – Versamento**

Versamento dei contributi relativi al **1° trimestre 2009**, relativi agli agenti e rappresentanti.

Lunedì 25 maggio

- **Contributi Enpals – Denuncia mensile**

Denuncia mensile unificata all'Enpals da parte delle aziende dello spettacolo e dello sport, relativa alle retribuzioni corrisposte nel mese precedente.

- **Inps – Richiesta autorizzazione Cig e Cigs**

Presentazione all'Inps della richiesta di autorizzazione alla Cig e Cigs, per effetto di periodi di sospensione o riduzione di attività lavorativa iniziati in una settimana scaduta nel mese precedente.

Domenica 31 maggio

- **Fasi – Versamento**

Pagamento dei contributi relativi al **secondo trimestre** dell'anno in corso, dovuti al Fasi a carico dei dirigenti e delle imprese industriali.

- **Inps – Differimento contributivo**

Al fine di beneficiare del differimento contributivo per ferie collettive, i datori di lavoro devono inoltrare al Comitato Provinciale dell'Inps, tramite la sede competente, un'apposita istanza.

- **Cassa Edile – Denuncia telematica accantonamenti**

I datori di lavoro del settore edile devono effettuare la denuncia telematica dei contributi relativi al mese precedente, dovuti alla Cassa Edile, per i lavoratori alle proprie dipendenze.