



Ai Signori Clienti

Oggetto: CIRCOLARE INFORMATIVA DEL MESE DI MAGGIO 2010.

Con la presente circolare mensile, lo studio desidera informare ed aggiornare i signori clienti in merito alle recenti novità normative in materia lavoro e in campo previdenziale e fiscale.

Riportiamo di seguito per Vostra conoscenza una selezione delle recenti variazioni legislative e degli interventi ministeriali o da parte degli istituti, ricordandoVi che lo studio è a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti ed approfondimenti.

- Stabilite le regole per i flussi degli stagionali pag. 2
- Sgravio contributivo dei premi di risultato pag. 3
- Consegna del cedolino paga pag. 3
- VOUCHER: Nuove possibilità di utilizzo e di acquisto pag. 4
- Tirocini formativi e di orientamento pag. 5
- Le novità del Decreto Incentivi pag. 5
- Il Collegato Lavoro torna alle Camere pag. 6
- Ricerca e selezione del personale pag. 7
- Principali scadenze dal 1° Maggio al 31 Maggio 2010 pag. 8

Nella *home page* del nostro sito sono inoltre disponibili i seguenti nuovi documenti:



LE NOVITÀ DEL DECRETO INCENTIVI



FOTOVOLTAICO: UNA RISORSA PER LE IMPRESE



I CONTROLLI DEL FISCO NEL 2010

STABILITE LE REGOLE PER I FLUSSI DEGLI STAGIONALI

Il decreto flussi per i lavoratori stagionali è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 91 del 20 aprile 2010 ed il Ministero dell'Interno, con nota del 19 aprile 2010 n.2699, e il Ministero del Lavoro con circolare n.14 hanno spiegato le procedure da seguire per porre in essere l'entrata nel territorio nazionale dei lavoratori stranieri.

Lavoratori dipendenti

Il decreto prevede **ottantamila** ingressi di cittadini extracomunitari per lavoro stagionale dipendente con le seguenti specifiche:

- lavoratori da Serbia, Montenegro, Bosnia-Herzegovina, Repubblica ex Jugoslavia di Macedonia, Kosovo, Croazia, India, Ghana, Pakistan, Bangladesh, Sri Lanka, Ucraina, Tunisia, Albania, Marocco, Moldavia ed Egitto;
- lavoratori extracomunitari che sono stati titolari di un permesso per lavoro stagionale negli anni 2007, 2008 o 2009, in questo caso la nazionalità non conta.

Lavoratori autonomi

Inoltre potranno entrare con permesso di lavoro autonomo:

- **quattromila** cittadini extracomunitari, con le seguenti qualifiche: imprenditori che svolgono attività di interesse per l'economia italiana, liberi professionisti, soci e amministratori di società non cooperative, artisti di chiara fama internazionale e di alta qualificazione professionale ingaggiati da enti pubblici e privati, artigiani di Paesi extracomunitari che contribuiscono finanziariamente agli investimenti effettuati dai propri cittadini sul territorio nazionale. I quattromila ingressi contengono al loro interno:
 - ▶ fino a **millecinquecento** conversioni di permessi di soggiorno per motivi di studio e formazione professionale in permessi di soggiorno per lavoro autonomo;
 - ▶ **mille** ingressi riservati ai cittadini libici come contropartita del trattato Italia-Libia, con il quale la Libia si è impegnata a contribuire finanziariamente agli investimenti effettuati dai propri cittadini in Italia per attività artigianali.

Lavoratori formati in patria

Potranno, inoltre, entrare nel territorio nazionale **duemila** cittadini extracomunitari che hanno completato programmi di formazione ed istruzione nel Paese di origine avviati all'estero da associazioni ed enti italiani, approvati dal governo.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande dovranno essere presentate solo via internet dalle ore 8 del giorno dopo la pubblicazione del decreto in Gazzetta Ufficiale (ore 8 del 21 aprile) e fino alle ore 24 del 31 dicembre 2010, seguendo le stesse procedure già in uso da tempo.

SGRAVIO CONTRIBUTIVO DEI PREMI DI RISULTATO

I premi di risultato sono delle **erogazioni in denaro** corrisposte ai lavoratori dipendenti di un'impresa al verificarsi di determinati eventi quali l'aumento della competitività, della produttività o il miglioramento della qualità dell'azienda.

La loro corresponsione oltre che essere incerta, nel senso che ha luogo nel momento in cui si raggiunge il miglioramento prefissato, deve essere prevista da contratti collettivi aziendali depositati presso la Direzione Provinciale del Lavoro.

La particolarità di tali premi sta nel fatto che gli stessi sono **esclusi dalla retribuzione imponibile e pensionabile entro il limite del 2,25%** della retribuzione contrattuale percepita dai lavoratori che ne godono.

Con la pubblicazione del D.M. 19 dicembre 2009 in Gazzetta Ufficiale n.58 dell'11 marzo 2010, sono previsti, anche per i premi erogati nel 2009, gli sgravi contributivi di:

- ▶ **25 punti percentuali relativamente ai contributi a carico azienda;**
- ▶ **la totalità dei contributi a carico del dipendente.**

L'Inps, con circolare 18 marzo 2010, n.39, indica le prime istruzioni relativamente al nuovo sgravio contributivo, rimandando ad un successivo messaggio l'operatività e le funzionalità tecniche della richiesta telematica.

CONSEGNA DEL CEDOLINO PAGA

L'articolo 1 e l'art.3 della L. n.4/53 disciplinano ancora oggi **l'obbligo di consegna all'atto del pagamento della retribuzione**, da parte del datore di lavoro al lavoratore, **del "cedolino paga"** al fine di consentire al prestatore di lavoro l'immediata verifica della correttezza delle somme corrisposte.

Tale disposizione è stata a suo tempo confermata dal Ministero del Lavoro con risposta ad interpello n.1/08 con la quale veniva però precisato, stante la possibilità di prevedere strumenti di pagamenti diversi dal "contante" e l'uso delle moderne tecnologie informatiche, che il precetto poteva essere osservato dal datore di lavoro anche tramite la **trasmissione telematica** del prospetto paga a condizione però che sussista una prova legale dell'avvenuta consegna del prospetto stesso.

Con risposta ad interpello n.8 del 2 aprile 2010 il Ministero del Lavoro ritorna sulla problematica ribadendo gli obblighi del datore di lavoro circa la consegna del prospetto di paga all'atto della corresponsione della retribuzione ampliando la platea dei soggetti che, in sostituzione del datore di lavoro, possono assolvere a quest'obbligo.

In particolare viene evidenziato che **il professionista abilitato** ai sensi della L. n.12/79, **su delega del datore di lavoro, può assolvere a tutti gli adempimenti in materia di lavoro**, previdenza e assistenza sociale dei lavoratori dipendenti e che quindi ben può sostituirsi al datore di lavoro nella consegna del prospetto paga anche a mezzo di posta elettronica, meglio **Pec** ai fini dell'onere della prova, pur permanendo la responsabilità

della mancata consegna del cedolino stesso in carico al titolare dei rapporto di lavoro.

Ricordiamo che la mancata consegna del prospetto di paga all'atto della corresponsione della retribuzione comporta l'applicazione della **sanzione da 125 a 770 euro a lavoratore**.

VOUCHER: NUOVE POSSIBILITÀ DI UTILIZZO E DI ACQUISTO

In questo ultimo mese sono stati pubblicati una serie di chiarimenti sull'applicabilità dei *voucher* e sulle modalità di acquisizione dei buoni che di seguito si riepilogano.

Nuovo utilizzo in agricoltura

Come ormai noto, l'utilizzo dei voucher in agricoltura ha avuto negli ultimi anni un notevole sviluppo e il Ministero con nota del mese di aprile ha voluto fornire dei chiarimenti su tale tipologia di lavoro nel caso di lavoratori che fruiscono di ammortizzatori sociali o lavorano a *part-time*.

Il Ministero facendo una lettura estensiva della norma afferma che è possibile instaurare rapporti di lavoro occasionale accessorio nelle seguenti situazioni:

- per i **piccoli produttori agricoli, con volume d'affari non superiore a 7.000,00 euro**, fino ad un limite di € 5.000,00 annui per committente (e non entro i 3.000,00 come previsto, in via sperimentale, per i percettori di integrazioni salariali o di sostegno al reddito);
- da **produttori agricoli con volumi da affari superiori a € 7.000,00** con soggetti beneficiari di ammortizzatori fino al limite dei € 3.000,00.

Inoltre il Ministero chiarisce che è possibile sottoscrivere contratti di lavoro accessorio con lavoratori a **part-time** a condizione che gli stessi non effettuino tali prestazioni a favore del datore di lavoro titolare del contratto di lavoro a tempo parziale.

Utilizzo per gli steward negli stadi

È possibile retribuire tramite *voucher* le prestazioni rese dagli *steward* in impianti sportivi con capienza superiore a 7.500 posti e solo nei casi in cui si svolgano partite di calcio tra squadre professionistiche. Pertanto l'attività di *stewarding* non può essere impiegata per altre manifestazioni sportive, né per manifestazioni fieristiche e servizi offerti in forma di appalto.

Da metà aprile voucher anche in tabaccheria e nelle sedi locali dell'Inps

Dalla metà di aprile i *voucher* per il lavoro occasionale e accessorio potranno essere venduti e incassati in tabaccheria. Si tratta di una sperimentazione che per il momento interessa sei regioni: Lombardia, Veneto, Toscana, Lazio, Puglia e Sicilia.

L'Inps ha annunciato in questi giorni che d'ora in avanti la gestione dei buoni lavoro cartacei sarà consentita anche presso le sedi territoriali periferiche.

TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO

Il Ministero del Lavoro è di recente intervenuto sulla questione dei percorsi di tirocinio attivati in favore delle **categorie di persone a rischio di esclusione sociale** ovvero promossi da soggetti diversi da quelli previsti dalla normativa vigente.

Il tirocinio consiste in un periodo di formazione finalizzato a realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro e ad agevolare le scelte professionali a favore di soggetti che hanno già assolto l'obbligo scolastico e sono svolti sulla base di apposite convenzioni stipulate tra i soggetti promotori (enti bilaterali, associazioni sindacali, università e istituzioni scolastiche, centri di formazione professionale) e datori di lavoro. Lo *stage* è quindi un rapporto trilaterale, regolato da una specifica convenzione, che coinvolge tre soggetti: **il soggetto promotore, il tirocinante** (beneficiario dell'esperienza formativa), **il soggetto ospitante** (l'azienda).

Le disposizioni normative citate prevedono che la promozione dello *stage* possa essere effettuata, anche su proposta degli enti bilaterali e delle associazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori, da:

- ▶ consulenti del lavoro delegati dalla Fondazione per il lavoro;
- ▶ agenzie per il lavoro, centri per l'impiego e servizi per l'impiego;
- ▶ provveditorati agli studi e università;
- ▶ servizi di inserimento lavorativo per disabili gestiti da enti pubblici delegati dalla regione;
- ▶ istituzioni formative private, senza scopo di lucro, autorizzate dalla Regione.

Inoltre il tirocinio può essere rivolto a tutti quei soggetti che hanno assolto l'obbligo scolastico mentre **NON viene prevista un'età massima**.

Soggetti destinatari dei tirocini

I destinatari quindi si possono così riassumere:

- ✓ studenti frequentanti la scuola secondaria;
- ✓ soggetti disoccupati e inoccupati (compresi gli iscritti nelle liste di mobilità o di cassa integrazione guadagni straordinari), per favorire l'inserimento o il reinserimento nel mondo del lavoro;
- ✓ allievi di istituti professionali di stato, di corsi di formazione professionale, studenti frequentanti attività formative post-diploma o post-laurea nei diciotto mesi successivi al termine degli studi;
- ✓ persone svantaggiate ai sensi dell'art.4, co.1, L. n.381/91;
- ✓ portatori di *handicap*.

LE NOVITÀ DEL DECRETO INCENTIVI

Con la pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale n.71 del 26 marzo, è entrato in vigore il c.d. "Decreto incentivi" - D.L. n.40 del 25/03/10 - che prevede un **pacchetto di aiuti per favorire gli acquisti** in diversi settori industriali in

crisi, oltre ad una serie di misure di contrasto alle frodi fiscali internazionali, con particolare riguardo alle c.d. "frodi carosello" e "cartiere", volte a coprire il Fondo degli incentivi.

L'iter di conversione in legge del decreto è partito dalla Camera dei Deputati l'8 aprile scorso. Alcune disposizioni, per operare concretamente necessitano di provvedimenti attuativi. Sono già stati emanati il **decreto** del Finanze, relativo agli incentivi al consumo e il **provvedimento** dell'Agenzia delle Entrate sulle agevolazioni agli investimenti nel settore tessile.

La sintesi delle principali novità introdotte dal Decreto Incentivi è disponibile nella *home page* del nostro sito.

IL COLLEGATO LAVORO TORNA ALLE CAMERE

A seguito della mancata firma da parte del Presidente al travagliato iter legislativo del Collegato Lavoro si aggiunge una nuova tappa: il rinvio alle Camere affinché siano riviste le norme contenute negli artt.31, in materia di **conciliazione e arbitrato**, e 20, in materia di sicurezza sul lavoro del personale marittimo.

In particolare, nella nota diffusa a giustificazione della mancata firma, il Presidente Napolitano ha sottolineato, in riferimento alla materia della conciliazione e dell'arbitrato, che *"non può non destare serie perplessità la previsione del comma 9 dell'art.31, secondo cui la decisione di devolvere ad arbitri la definizione di eventuali controversie può essere assunta non solo in costanza di rapporto allorché insorga la controversia, ma anche nel momento della stipulazione del contratto, attraverso l'inserimento di apposita clausola compromissoria: la fase della costituzione del rapporto è infatti il momento nel quale massima è la condizione di debolezza della parte che offre la prestazione di lavoro"*.

Dagli organi di stampa si apprende che a breve saranno presentate le modifiche al testo di legge, che terranno conto sia delle indicazioni di Napolitano sugli articoli sopraccitati sia del contenuto dell'Avviso Comune recentemente sottoscritto dalle parti sociali sull'arbitrato. Una volta definito, il nuovo testo di legge dovrà essere approvato sia dalla Camera che dal Senato.

RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE

In collaborazione con la società GI Group Spa, segnaliamo di seguito i profili più rappresentativi per affidabilità e competenze attualmente disponibili sul mercato del lavoro.

Grazie alla convenzione recentemente sottoscritta con la società GI Group, i clienti dello Studio Ansaldo & Associati potranno ottenere **condizioni di miglior favore** per i servizi di Somministrazione di Lavoro e di Ricerca e Selezione.

Per ricevere maggiori informazioni potrete rivolgervi direttamente allo Studio oppure a GI Group Spa Filiale di Alba - Fabrizio Pressenda tel. 0173 366040 e.mail fpressenda@gigroup.it

Speciale liste di mobilità

Profilo professionale	Profilo anagrafico	Note interessanti
Carrellista con esperienza	MARIO F. Uomo, 42 anni Residente a Sommariva B.	Buona presenza, serio, volenteroso. Pluriennale esperienza come Carrellista/Magazziniere. Disponibilità su orario full-time <u>Iscritto alle liste di mobilità x 2 anni</u>
Operaio tipografico ed addetto stampaggio termoplastico	IONUT P. Uomo, 36 anni Residente ad Alba	4 anni di esperienza come operaio addetto stampa c/o tipografia e 2 anni come operaio addetto stampaggio termoplastico. <u>Iscritto alle liste di mobilità x 1 anno</u>
Magazziniera/operaia con esperienza	CINZIA C. Donna, 27 anni Residente a Sanfrè	3 anni di esperienza come magazziniera ed 1 come operaia addetta taglio cavi. Disponibilità su orario diurno o turni. <u>Iscritta alle liste di mobilità x 1 anno</u>
Manutentore meccanico con esperienza	NICOLA S. Uomo, 34 anni Residente ad Asti	Pluriennale esperienza come Manutentore meccanico. Disponibilità immediata su orario full-time <u>Iscritto alle liste di mobilità x 1 anno</u>

Somministrazione

Profilo professionale	Profilo anagrafico	Note interessanti
Manutentore Meccanico con esperienza	LUIGI G. Uomo, 20 anni Residente a Canale	Qualifica di Operatore Meccanico su Automatismi 3 anni di esperienza come Manutentore Meccanico c/o aziende del settore alimentare. Conosce il disegno industriale
Impiegata commerciale estero- madrelingua inglese	NICOLETTA V. Donna, 36 anni Residente a Grinzane Cavour	Madrelingua inglese e buona conoscenza del francese. 5 anni di esperienza come addetta Customer care clienti esteri e 3 anni come insegnante di Inglese
Operaia addetta confezionamento/ addetta vendita con esperienza	PAOLA G. Donna, 40 anni Residente a Magliano Alfieri	2 anni di esperienza come operaia addetta confezionamento Esperienza pluriennale come titolare negozio con mansioni di vendita, gestione cassa e prima nota.
Progettista meccanico con esperienza	FRANCESCO A. Uomo, 33 anni Residente a Racconigi	<u>15 anni di esperienza come progettista meccanico</u> Conoscenza Autocad 2D, Mechanical Desktop 2D e 3D, Solid Work 2D e 3D, Inventor 2D e 3D, Catia V4 2D e 3D.
Impiegata contabile con esperienza	NADIA B. Donna, 22 anni Residente a La Morra	Esperienza come contabile addetta bolle, fatture, prima nota, partita doppia, liquidazione IVA, pagamenti, gestione del personale. <u>In età di apprendistato</u>
Manutentore settore termoidraulico civile/industriale	ROBERTO C. Uomo, 53 anni Residente a Roddi	Pluriennale esperienza come manutentore termoidraulico maturata in ambito civile ed industriale. <u>Ex lavoratore GI, serio ed affidabile</u>

PRINCIPALI SCADENZE DAL 1° MAGGIO 2010 AL 31 MAGGIO 2010

Di seguito evidenziamo i principali adempimenti dal **1° maggio 2010 al 31 maggio 2010**, con il commento dei principali termini di prossima scadenza.

Si ricorda ai Signori clienti che tutti gli adempimenti sono stati inseriti, prudenzialmente, con le loro scadenze naturali, nonostante nella maggior parte dei casi i versamenti che cadono di sabato e nei giorni festivi si intendono prorogati al primo giorno feriale successivo.

domenica 16 maggio

▪ **IVA - versamento**

Versamento dell'Iva a debito eventualmente dovuta per il mese di aprile nonché quello riferito al primo trimestre 2010 per i soggetti che effettuano le liquidazioni con cadenza trimestrale (codice tributo 6031).

▪ **Irpef versamento ritenute - Sostituti d'imposta**

Versamento ritenute alla fonte sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, sui redditi di lavoro autonomo e su provvigioni trattenute dai sostituti d'imposta nel mese precedente.

▪ **Irpef versamento addizionali regionali e comunali - Sostituti d'imposta**

Versamento in unica soluzione delle addizionali regionale e comunale trattenute ai lavoratori dipendenti sulle competenze del mese precedente a seguito delle operazioni di cessazione del rapporto di lavoro.

Versamento delle rate delle addizionali regionale e comunale trattenute ai lavoratori dipendenti sulle competenze del mese precedente a seguito delle operazioni di conguaglio di fine anno.

▪ **Irpef versamento acconto addizionale comunale - Sostituti d'imposta**

Versamento della rata dell'acconto dell'addizionale comunale trattenuta ai lavoratori dipendenti sulle competenze del mese precedente.

▪ **Contributi Inps - Gestione Separata**

Versamento dei contributi dovuti dai committenti alla gestione separata Inps su compensi corrisposti nel mese precedente.

▪ **Contributi Enpals - Versamento**

Versamento dei contributi dovuti all'Enpals dalle aziende dello spettacolo e dello sport per il periodo di paga scaduto il mese precedente.

▪ **Contributi Inps - Datori di lavoro**

Versamento dei contributi previdenziali e assistenziali dovuti all'Inps dai datori di lavoro, relativi alle retribuzioni del mese precedente.

ALBA, Via San Paolo n. 3/A – tel. 0173-366212 - CANALE - P.zza Trento T. n. 21 – tel. 0173-970386

www.ansaldiassociati.it

- **Contributi Inps - Artigiani e Commercianti**

Versamento della **prima rata trimestrale**, relativa al **2010**, dei contributi dovuti sul minimale.

- **Autoliquidazione Inail - Versamento rata premio**

Versamento della **2° rata**, maggiorata degli interessi, del **premio Inail relativo al saldo 2009 ed all'acconto 2010**, da parte dei soggetti che hanno optato per il pagamento rateale.

giovedì 20 maggio

- **Enasarco – Versamento**

Versamento dei contributi relativi al **1° trimestre 2010**, relativi agli agenti e rappresentanti.

martedì 25 maggio

- **Contributi Enpaia – Versamento**

Versamento dei contributi dovuti all'Enpaia per gli impiegati di aziende agricole, relativi al mese precedente.

- **Contributi Enpals – Denuncia mensile**

Denuncia mensile unificata all'Enpals da parte delle aziende dello spettacolo e dello sport, relativa alle retribuzioni corrisposte nel mese precedente.

- **Inps – Richiesta autorizzazione Cig e Cigs**

Presentazione all'Inps della richiesta di autorizzazione alla Cig e Cigs, per effetto di periodi di sospensione o riduzione di attività lavorativa iniziati in una settimana scaduta nel mese precedente.

lunedì 31 maggio

- **UniEMens – Invio telematico**

Termine per la trasmissione telematica della denuncia retributiva e contributiva UniEMens relativa al mese precedente.

- **Fasi – Versamento**

Pagamento dei contributi relativi al **secondo trimestre** dell'anno in corso, dovuti al Fasi a carico dei dirigenti e delle imprese industriali.

- **Contribuenti che si avvalgono dell'assistenza fiscale**

Presentazione al Caf del mod. 730 e della busta contenente la scelta della destinazione dell'otto e del cinque per mille dell'Irpef.

- **Datori di lavoro che prestano assistenza fiscale**

Consegna al dipendente del mod. 730 e del prospetto di liquidazione mod.