



Oggetto: CIRCOLARE INFORMATIVA DEL MESE DI OTTOBRE 2011.

Con la presente circolare mensile, lo studio desidera informare e aggiornare i signori clienti in merito alle recenti novità normative in materia lavoro e in campo previdenziale e fiscale.

Riportiamo di seguito, per Vostra conoscenza, una selezione delle novità ritenute di maggiore interesse:

- Manovra di Ferragosto: le novità in materia lavoro pag. 2
- Sanatoria sulle Partite IVA inattive pag. 3
- Aliquota dell'IVA al 21% pag. 4
- Rinviata al 31 dicembre la comunicazione dello Spesometro pag. 4
- Aumenta l'aliquota delle imposte per le società di comodo pag. 4
- Attestazioni di malattia telematiche e visite di controllo pag. 5
- Tirocini formativi: le indicazioni del Ministero pag. 6
- Lavori usuranti: proroga dei termini per le comunicazioni pag. 6
- Sconto contributivo 11,5% per il settore edile pag. 6
- Banca dati per l'occupazione dei giovani genitori pag. 7
- Contributo in conto capitale per strutture turistico ricettive pag. 8
- Uso del denaro contante solo sotto i 2.500 euro pag. 8
- Posta Elettronica Certificata pag. 8
- Principali scadenze dal 1° Ottobre al 31 Ottobre 2011 pag. 9

Nella *Home Page* del nostro sito sono inoltre disponibili i seguenti nuovi documenti:



MANOVRA DI FERRAGOSTO: LE NOVITÀ CHE INTERESSANO LA MATERIA LAVORO



ALIQUOTA ORDINARIA IVA AL 21%



CERTIFICATI DI MALATTIA: DAL 13/09 LA TRASMISSIONE TELEMATICA

MANOVRA DI FERRAGOSTO: le novità che interessano la materia lavoro

Con la conversione nella Legge n. 148 del 14 settembre 2011 è diventata operativa la cosiddetta Manovra di Ferragosto.

Oltre a numerose previsioni in materia fiscale, molte sono le novità che interessano la materia lavoro che di seguito verranno evidenziate.

Sulla scorta dell'esperienza che ha interessato i lavoratori dello stabilimento della Fiat di Mirafiori, il Parlamento ha rafforzamento il potere d'intervento della contrattazione collettiva aziendale e territoriale, in deroga alla contrattazione nazionale, disciplinando quella che è stata definita la **contrattazione di prossimità**.

Importanti disposizioni sono poi state previste in materia di **stage**, per i quali nuove limitazioni richiedono estrema attenzione nel loro utilizzo.

In materia di **collocamento obbligatorio** sono state introdotte facilitazioni per le aziende prevedendo la possibilità di rispettare il numero minimo di assunzione da destinare agli invalidi operando una compensazione su base nazionale.

Molte altre sono le novità che interessano la gestione amministrativa del personale che di seguito vengono brevemente illustrate.

ADDIZIONALE REGIONALE IRPEF

Dal 2012 le Regioni potranno variare l'aliquota di base dell'Addizionale regionale Irpef che però non potrà superare lo 0,5% per gli anni 2012 e 2013; l'1,1% per l'anno 2014 e il 2,1% a decorrere dall'anno 2015.

ADDIZIONALE REGIONALE IRPEF

I comuni potranno stabilire aliquote differenziate dell'addizionale comunale Irpef da applicare ai contribuenti residenti in relazione agli scaglioni di reddito stabiliti dalla legge statale.

PENSIONI

Viene innalzata l'età minima delle donne per poter accedere alla pensione di vecchiaia. Le nuove norme che entreranno in vigore dal 1° gennaio 2014 porteranno l'età minima, per poter accedere alla pensione di vecchiaia, dagli attuali 60 anni ai 65 anni in un arco di periodo che terminerà dopo 12 anni, nel 2026.

SPOSTAMENTO DELLE FESTIVITÀ

A decorrere dall'anno 2012, con apposito decreto, verranno annualmente fissate le date in cui ricorreranno le festività; in particolare le stesse potranno essere collocate il venerdì precedente oppure il lunedì seguente la prima domenica immediatamente successiva o ancora spostate alla domenica.

La disposizione non interesserà le festività religiose e le festività del 25 aprile, del 1° maggio e del 2 giugno.

CONTRIBUTO DI SOLIDARIETÀ DEL 3%

A decorrere dal 1° gennaio 2011 e fino al 31 dicembre 2013, sui redditi di importo superiore a 300.000 euro annui, sarà dovuto un contributo di solidarietà del 3% sulla parte eccedente.

LIMITE ALL'USO DEL DENARO CONTANTE

Viene limitato l'uso del denaro contante all'importo di euro 2.500 euro; per pagamenti di importi superiori sarà da ora obbligatorio fare ricorso all'uso degli assegni o delle carte di pagamento o ancora dei bonifici.

LA CONTRATTAZIONE DI PROSSIMITÀ O AZIENDALE

I contratti di prossimità potranno essere sottoscritti, a livello aziendale o territoriale, da associazioni dei lavoratori comparativamente rappresentative sul piano nazionale, o territoriale, ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operanti in azienda

La contrattazione di prossimità sarà efficace nei confronti di tutti i lavoratori interessati a condizione che le intese siano sottoscritte sulla base di un criterio maggioritario relativo a tali rappresentanze sindacali.

La contrattazione di prossimità potrà derogare alle disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale su specifiche materie tra cui il recesso dal rapporto di lavoro.

IL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO

Viene previsto che il rispetto degli obblighi di assunzione dovrà essere verificato a livello nazionale, e non più provinciale, consentendo ai datori di lavoro con più unite operative, di procedere a compensazioni tra unità produttive con scoperture e unità produttive con eccedenze.

NUOVE REGOLE PER I TIROCINI

I tirocini formativi e di orientamento non potranno avere una durata superiore a 6 mesi e potranno essere promossi unicamente a favore di neo diplomati o neo laureati entro e non oltre dodici mesi dal conseguimento del titolo di studio. Tali limiti non si applicheranno ai tirocini con lavoratori disabili, in mobilità e in disoccupazione.

INTERMEDIAZIONE DI MANODOPERA

Viene introdotto il nuovo reato di intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro. La norma prevede come pena la reclusione da cinque a otto anni e la multa da 1.000,00 a 2.000,00 euro per ciascun lavoratore reclutato in caso di svolgimento di un'attività organizzata di intermediazione caratterizzata da sfruttamento, mediante violenza, minaccia, o intimidazione.

Per un maggiore approfondimento dell'argomento consultare il documento "MANOVRA DI FERRAGOSTO: LE NOVITÀ CHE INTERESSANO LA MATERIA LAVORO" presente nella *home page* del nostro sito.

FISCALE

SANATORIA SULLE PARTITE IVA INATTIVE

Per chiudere una partita IVA non più utilizzata, quindi "inattiva", basterà versare **entro il 4 ottobre 2011** la sanzione minima di 129,00 euro con l'apposito modello "F24 Elementi identificativi"; in questo caso il contribuente non dovrà più recarsi presso l'Agenzia delle Entrate a presentare la copia del pagamento.

Per i contribuenti che, pur avendone l'obbligo, non avranno presentato la dichiarazione di cessazione attività e non coglieranno l'opportunità concessa dal presente Decreto, l'Agenzia procederà a chiudere la partita IVA d'ufficio ed al contempo potrà applicare la sanzione fino al massimo di 2.065,00 euro.

ALIQUTA DELL'IVA AL 21%

A partire dallo scorso sabato 17 settembre è aumentata l'aliquota IVA dal 20% al 21%; a comunicarlo è stato il Ministero dell'Economia in seguito alla pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Manovra di Ferragosto.

Rimangono, invece, **inalterate le aliquote ridotte** del 4% e del 10%.

Viene inoltre eliminata, per chi certifica le operazioni con scontrino o ricevuta fiscale - la previsione delle cosiddette "**percentuali di scorporo**" al fine di determinare l'imponibile ai fini Iva.

Dal 17 settembre 2011, infatti, lo scorporo può essere effettuato solo utilizzando le ordinarie modalità, e cioè suddividendo il totale per 104, 110 o 121 a seconda dell'aliquota Iva applicata all'operazione.

Per correggere le fatture emesse erroneamente con la vecchia aliquota invece della nuova, dovrà essere emessa una nuova fattura con l'addebito al cliente della sola maggior imposta.

Spetterà al fornitore la regolarizzazione dell'operazione; se ciò non avverrà, il cliente potrà evitare le sanzioni se, entro 30 giorni dalla registrazione della fattura errata nel registro degli acquisti, verserà la maggiore IVA che gli sarebbe stata addebitata; il cliente dovrà inoltre recarsi all'Agenzia delle entrate con un'autofattura da presentare in duplice copia.

Per un maggiore approfondimento dell'argomento consultare il documento "ALIQUTA ORDINARIA IVA AL 21%" presente nella *home page* del nostro sito.

RINVIATA AL 31 DICEMBRE LA COMUNICAZIONE DELLO SPESOMETRO

Con provvedimento del direttore dell'Agenzia delle entrate del 16 settembre viene comunicato che per le operazioni da 25mila euro in su, il cui obbligo di comunicazione era precedentemente previsto ad ottobre, viene **rinvio al 31 dicembre 2011**.

Il provvedimento provvede anche a modificare alcuni dati previsti nella comunicazione e dispone che per le operazioni con soggetti dotati di partita Iva bisognerà ora inserire anche il numero della fattura.

Rimane invece fermo al 30 aprile il termine entro cui dovranno essere eseguite le comunicazioni a decorrere dall'anno 2012.

AUMENTA L'ALIQUTA DELLE IMPOSTE PER LE SOCIETÀ DI COMODO

La Manovra di Ferragosto ha reso più costosa l'esistenza delle società di comodo, infatti, per tali soggetti l'Imposta sul Reddito delle Società (**Ires**) **sale dal 27,5 al 38%**.

L'obiettivo delle novità introdotte è quello di contrastare in maniera più efficace le società che si costituiscono esclusivamente per gestire il proprio patrimonio nell'interesse dei soci senza svolgere un'effettiva attività commerciale.

La Manovra ha poi disposto che l'aumento dell'imposta interesserà anche le **società che chiuderanno in perdita per tre esercizi consecutivi**; in tali casi l'aliquota non sarà applicata sul reddito dichiarato ma su quello determinato forfettariamente dall'Agenzia delle entrate.

LAVORO

ATTESTAZIONI DI MALATTIA TELEMATICHE E VISITE DI CONTROLLO

Con la circolare n.117/11, l'Inps ha fornito precisazioni sul quadro normativo di riferimento e sulle disposizioni attuative, nonché ulteriori istruzioni sulle modalità di invio delle attestazioni di malattia telematiche ai datori di lavoro tramite i loro intermediari.

Dal 14 settembre 2011 è obbligatorio per i datori di lavoro privati utilizzare i servizi messi a disposizione dall'Inps, esonerando il lavoratore in stato di malattia dall'invio dell'attestato.

Solo nei casi in cui non sia stato effettuato l'invio telematico della certificazione suddetta e il medico curante abbia rilasciato in modalità cartacea il certificato e l'attestato al lavoratore, quest'ultimo dovrà inviare il certificato medico all'Inps, entro due giorni dal rilascio, e l'attestato di malattia al proprio datore di lavoro secondo le modalità tradizionali, fermo restando l'obbligo del lavoratore di **informare l'azienda dell'assenza**, in conformità alle norme contrattuali applicabili.

Il medico, se richiesto, è tenuto a consegnare al lavoratore copia cartacea del certificato e dell'attestato di malattia telematici o, in alternativa, a spedire gli stessi in formato pdf all'indirizzo *mail* del lavoratore. Il lavoratore, inoltre, riceve il **numero di protocollo identificativo** del certificato inviato telematicamente, che dovrà essere comunicato al datore di lavoro che ne faccia richiesta.

Anche le **visite mediche domiciliari** saranno gestite telematicamente, sia se richieste dal datore di lavoro, sia se di iniziativa Inps.

Invio delle attestazioni ai datori di lavoro

L'Inps renderà disponibile un nuovo servizio, che consente l'invio delle attestazioni di malattia ai datori di lavoro tramite i loro intermediari, inclusi quelli del settore agricolo (agrotecnici, periti agrari, dottori agronomi e forestali).

I datori di lavoro e gli intermediari hanno la possibilità di **ricercare nel sito dell'Inps** gli attestati di malattia mediante il **numero di protocollo e il codice fiscale** del lavoratore attraverso l'apposita funzione. La stessa possibilità è disponibile anche tramite **Contact Center (803.164)**.

Gli intermediari, inoltre, avranno anche la possibilità, così come i datori di lavoro, di richiedere il servizio di consultazione degli attestati di malattia tramite:

- ➔ **sistema di invio con PEC**, richiedendo l'invio degli attestati all'indirizzo PEC della sede Inps competente, utilizzando lo stesso indirizzo PEC al quale dovranno essere destinati gli attestati di malattia;
- ➔ **sistema di accesso nel sito con PIN.**

Per un maggiore approfondimento dell'argomento consultare il documento "CERTIFICATI DI MALATTIA: DAL 13/09 LA TRASMISSIONE TELEMATICA" presente nella *home page* del nostro sito.

TIROCINI FORMATIVI: LE INDICAZIONI DEL MINISTERO.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con circolare del 12 settembre 2011, fornisce chiarimenti sull'applicazione dei tirocini formativi alla luce delle restrizioni previste dalla Manovra di Ferragosto.

In particolare il Ministero ricorda che le nuove previsioni in materia di tirocini prevedono l'applicabilità di tali contratti per una **durata massima di 6 mesi** e con soggetti **neodiplomati e neolaureati** entro un anno dal conseguimento del titolo di studio.

Tra le eccezioni che non rientrano nella restrizione si segnalano i **disoccupati**, i lavoratori **iscritti nelle liste di mobilità**, i disabili, gli immigrati e ulteriori soggetti svantaggiati per i quali si potrà continuare ad applicare le vecchie regole.

DESTINATARI	DURATA
Studenti frequentanti la scuola secondaria	4 mesi
Soggetti disoccupati o inoccupati (compresi iscritti liste mobilità) per inserimento lavorativo	6 mesi
Allievi di istituti professionali di Stato, di corsi di formazione professionale	6 mesi
Studenti frequentanti attività formative <i>post-diploma</i> o <i>post-laurea</i> nei 12 mesi successivi al conseguimento del titolo di studio	6 mesi
Studenti universitari, dottorati di ricerca scuole o corsi di perfezionamento e specializzazione, scuole <i>post-secondarie</i> anche non universitarie promosse da scuole o Università e svolti all'interno del percorso di studi (tirocini curriculari)	12 mesi
Persone svantaggiate ai sensi dell'art.4, co.1, L. n.381/91	12 mesi

LAVORI USURANTI: PROROGA DEI TERMINI PER LE COMUNICAZIONI

La data prevista doveva essere il 30 settembre 2011, mancando ancora la modulistica, il Ministero del Lavoro, con circolare del 14 settembre, ha dovuto **rimandare, a data da definirsi**, il termine di scadenza entro cui comunicare i dati dei lavoratori che nell'anno 2010 hanno eseguito lavori notturni.

Ricordiamo che l'obbligo di comunicazione riguarderà le aziende che hanno lavoratori che prestano **lavoro notturno svolto in modo continuativo o compreso in regolari turni periodici**.

SCONTO CONTRIBUTIVO 11,5% PER IL SETTORE EDILE PER L'ANNO 2011

L'Associazione Nazionale Costruttori Edili, con un comunicato sul proprio sito, ha reso noto che lo **sconto contributivo dell'11,5% per il settore edile potrà essere applicato al settore edile anche per l'anno 2011**.

Viene infatti ricordato che, decorsi 30 giorni dal termine per la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale dell'apposito decreto interministeriale, fissato al 31 luglio di ciascun anno, le imprese edili possono utilizzare la riduzione contributiva nella misura fissata per l'anno precedente, salvo conguaglio.

FINANZIAMENTI AGEVOLATI E INCENTIVI

BANCA DATI PER L'OCCUPAZIONE DEI GIOVANI GENITORI

A far data dal 14 settembre 2011, è possibile iscriversi alla "Banca dati per l'occupazione dei giovani genitori" istituita presso l'Inps, sulla base della quale verranno erogati dei **fondi per incentivare le assunzioni di giovani genitori disoccupati o precari**.

Ai soggetti iscritti alla banca dati sarà riconosciuta una dote di **5.000,00 euro**, che verrà trasferita come incentivo al datore di lavoro disposto ad assumerli con contratto a tempo indeterminato, ovvero a trasformare a tempo indeterminato un rapporto a tempo determinato.

Soggetti iscrivibili

Alla banca dati possono iscriversi i soggetti che, alla data di presentazione della domanda, possiedano i seguenti requisiti congiuntamente:

- ➔ genitori di figli minori – legittimi, naturali o adottivi – ovvero affidatari di minori;
- ➔ età non superiore a 35 anni (fino a 35 anni e 364 giorni);
- ➔ titolari di rapporti di lavoro subordinato a termine, in somministrazione, intermittente, ripartito, di inserimento, accessorio, o di contratto di collaborazione a progetto o occasionale, coordinata e continuativa oppure cessati da uno dei rapporti indicati e con la registrazione dello stato di disoccupazione presso un Centro per l'Impiego.

Aziende che possono usufruire del beneficio

Possono accedere al beneficio le imprese private, le cooperative e le imprese sociali previste dal D.Lgs. n.155/06 che assumano soggetti iscritti alla Banca dati.

Per le cooperative l'incentivo è riconosciuto anche per l'assunzione di soci lavoratori, purché sia stipulato un contratto di lavoro subordinato.

I fondi sono ad esaurimento, per cui l'incentivo, che può essere goduto per un massimo di cinque lavoratori ed è cumulabile con altri incentivi previsti dalle norme vigenti, non verrà erogato per le assunzioni effettuate dopo che i fondi stanziati saranno terminati.

Modalità di accesso al beneficio per le aziende

Per accedere all'incentivo, l'azienda deve compiere i seguenti passi:

- ➔ verificare l'iscrizione del lavoratore nella banca dati al momento dell'assunzione (nell'applicazione per l'invio *on-line* della richiesta di incentivo mediante il codice fiscale del lavoratore);
- ➔ effettuare l'assunzione con le modalità tradizionali;
- ➔ richiedere all'Inps l'autorizzazione all'incentivo mediante il modulo telematico disponibile nel cassetto previdenziale alla funzione "Istanze on-line" del sito Inps dove sarà reperibile anche l'esito della richiesta.

L'Istituto, una volta svolti i controlli del caso, attribuirà alla posizione contributiva interessata il Codice Autorizzazione corrispondente all'incentivo.

CONTRIBUTO IN CONTO CAPITALE PER STRUTTURE TURISTICO - RICETTIVE

In collaborazione con la BOTTERO CONSULTING, gruppo specializzato nelle forme di finanziamento agevolato, con sede in Mondovì, Piazza Ellero n. 45, tel. 0174/552555 - (+39) 345.59.80.886, www.botteroconsulting.it, botteroconsulting@gmail.com segnaliamo di seguito alcune delle forme di finanziamento attualmente disponibili.

Per tutte le piccole strutture ricettive con un massimo di 25 posti letto e per strutture della ristorazione con un massimo di 60 coperti localizzate sull'intero territorio del Gal Mongioie per realizzazione di SPA, aree Wellness, saune e bagni turchi, laboratori del gusto, allestimento vetrine espositive, eccetera...

Sono ammessi anche, complementari a quanto sopra, interventi di miglioramento delle prestazioni energetiche (coibentazione, sostituzione di infissi) sostituzione di caldaie, installazione di pannelli solari termici, interventi di riduzione dei consumi energetici ed idrici.

Il contributo in Conto Capitale (a fondo perduto) è pari al 40% delle spese ritenute ammissibili.

Ricordiamo inoltre che esistono interessanti agevolazioni per Artigianato, Commercio ed Imprenditoria femminile e giovanile.

VARIE

USO DEL DENARO CONTANTE SOLO SOTTO I 2.500 EURO

Al fine di contrastare il fenomeno del riciclaggio di denaro è stato **portato a 2.500 euro il limite all'uso del contante.**

Dal 13 agosto, infatti, le persone che intendono utilizzare denaro contante per effettuare operazioni di acquisto da altri soggetti economici come negozianti e rivenditori, possono continuare a farlo, ma al di sotto del limite di 2.500 euro per singola operazione, anziché con il precedente limite di 5.000 euro.

POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA

Dal **29 novembre 2011** tutte le società dovranno avere una casella di Posta Elettronica Certificata e comunicarla al Registro delle Imprese.

L'obbligo riguarda le **società di persone e di capitali** costituite prima del 20 novembre 2008; per quelle costituite da tale data, infatti, l'obbligo decorre dalla loro iscrizione al Registro Imprese.

Non sono tenute al rispetto dell'obbligo le imprese individuali e tutte quelle non costituite in forma societaria.

Per attivare una PEC bisognerà rivolgersi ad un gestore autorizzato iscritto in un apposito elenco consultabile sul sito www.digitpa.gov.it nella sezione Posta Elettronica Certificata.

Per iscrivere la PEC al Registro Imprese si può utilizzare la Comunicazione Unica se si è registrati e si dispone di una firma digitale, diversamente ci si può rivolgere ad un professionista abilitato.

PRINCIPALI SCADENZE 1° OTTOBRE 2011 – 31 OTTOBRE 2011

Di seguito evidenziamo i principali adempimenti dal **1° ottobre 2011 al 31 ottobre 2011**, con il commento dei principali termini di prossima scadenza.

lunedì 10 ottobre

Contributi Inps - Datori di lavoro domestico

Versamento dei contributi trimestrali, dovuti all'Inps per i collaboratori domestici, relativamente al trimestre precedente.

Lunedì 17 ottobre

IVA - versamento

Versamento dell'Iva a debito eventualmente dovuta per il mese di settembre per i soggetti che effettuano le liquidazioni con cadenza mensile.

Irpef versamento ritenute - Sostituti d'imposta

Versamento ritenute alla fonte sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, sui redditi di lavoro autonomo e su provvigioni trattenute dai sostituti d'imposta nel mese precedente.

Irpef versamento addizionali reg. e com. - Sostituti d'imposta

Versamento in unica soluzione delle addizionali regionale e comunale trattenute ai lavoratori dipendenti sulle competenze del mese precedente a seguito delle operazioni di cessazione del rapporto di lavoro.

Versamento delle rate delle addizionali regionale e comunale trattenute ai lavoratori dipendenti sulle competenze del mese precedente a seguito delle operazioni di conguaglio di fine anno.

Irpef versamento acconto addiz. comunale - Sostituti d'imposta

Versamento della rata dell'acconto dell'addizionale comunale trattenuta ai lavoratori dipendenti sulle competenze del mese precedente.

Conguaglio 730 versamento ritenute - Sostituti d'imposta

Versamento delle ritenute, risultanti dai modelli 730, effettuate sulle retribuzioni erogate nel mese precedente ai lavoratori che si sono avvalsi dell'assistenza fiscale.

Contributi Inps – Gestione Separata

Versamento dei contributi dovuti dai committenti alla Gestione separata Inps su compensi corrisposti nel mese precedente.

Contributi Inps – Datori di lavoro

Versamento dei contributi previdenziali e assistenziali dovuti all'Inps dai datori di lavoro, relativi alle retribuzioni del mese precedente.

Contributi Enpals – Versamento

Versamento dei contributi dovuti all'Enpals dalle aziende dello spettacolo e dello sport per il periodo di paga scaduto il mese precedente.

Contributi Inpgi – Versamento

Versamento dei contributi Inpgi relativi al mese precedente, da parte delle aziende con dipendenti con qualifica di giornalisti e praticanti.

Contributi Casagit – Versamento

Versamento dei contributi assistenziali alla Casagit relativi al mese precedente, da parte dei datori di lavoro che occupano giornalisti e praticanti.

giovedì 20 ottobre

Previdai – Versamento

Versamento dei contributi relativi al trimestre precedente per i dirigenti iscritti al Previdai.

Previndapi – Versamento

Versamento dei contributi relativi al trimestre precedente per i dirigenti iscritti al Previndapi.

martedì 25 ottobre

Contributi Enpaia – Versamento

Versamento dei contributi dovuti all'Enpaia per gli impiegati di aziende agricole, relativi al mese precedente.

Contributi Enpals – Denuncia mensile

Denuncia mensile unificata all'Enpals da parte delle aziende dello spettacolo e dello sport, relativa alle retribuzioni corrisposte nel mese precedente.

Assistenza fiscale – Presentazione 730 integrativo

Termine entro il quale i contribuenti, che si avvalgono dell'assistenza fiscale, possono presentare, ai Caf o ai professionisti abilitati, il modello 730 integrativo.

venerdì 28 ottobre

Azioni Positive – Invio domande finanziamento

Termine entro il quale le aziende che hanno stipulato accordi contrattuali, finalizzati a conciliare vita professionale e famiglia, possono richiedere i contributi previsti dall'art.9 della L. n.53/00, come modificata dall'art.38 della L. n.69/09 (Regolamento di attuazione, DPCM n.277/10, pubblicato in G.U. n.101 del 3 maggio 2011).

lunedì 31 ottobre

UniEMens – Invio telematico

Termine per la trasmissione telematica della denuncia retributiva e contributiva UniEMens relativa al mese precedente.